

Komplex humán erőforrás fejlesztés a bélapátfalvi járásban

***A munkanélküliek és inaktívak
munkaerőpiacra történő integrálásának
segítése Bélapátfalván***

Columbus Pr. Kft.

Bélapátfalva Város Önkormányzata

EFOP-1.5.3-16-2017-00067

2019.

Tartalom

1.	HELYZETFELTÁRÁS.....	3
1.1.	MEGVALÓSÍTÁSI HÁTTÉR.....	3
1.2.	A PROJEKT GAZDASÁGI, TÁRSADALMI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA	4
2.	KONZORCIUMI TAGOK BEMUTATÁSA.....	11
2.1	Balaton Község Önkormányzata	11
2.2.	Bekölce Község Önkormányzata.....	14
2.3.	Bélapátfalva Város Önkormányzata.....	17
2.4.	Bükkszentmárton Község Önkormányzata	22
2.5.	Mikófalva Község Önkormányzata	25
2.6.	Mónosbél Község Önkormányzata	27
2.7.	Nagyvisnyó Község Önkormányzata.....	29
2.8.	Szilvásvárad Község Önkormányzata	32
2.9.	Egercsehi Község Önkormányzata	37
2.10.	Szúcs Község Önkormányzata.....	41
3.	HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK: MUNKANÉLKÜLIEK/INAKTÍVAK	45
4.	IGÉNYFELMÉRÉS	51
5.	CÉL MEGHATÁROZÁSA.....	53
6.	Megvalósíthatóság.....	57
	Karrier és Információs Nap Bélapátfalván	57
	Célcsoport:	57
	Rendezvény célja:.....	57
	Időpont:.....	58
	Helyszín:.....	58
	Célcsoport elérése:.....	58

Megvalósítás technikai feltételei:.....	58
Megvalósítás lépései:	60
Előkészítés:	60
Lebonyolítás:	61
A rendezvény menete:	62
Lezárás, utómunkálatok:	62
Megvalósítandó célok, programok:	63
Külső közreműködők:	64
5. Összefoglalás.....	65
6. Forrásjegyzék.....	67
7. Mellékletek.....	68

1. HELYZETFELTÁRÁS

1.1. MEGVALÓSÍTÁSI HÁTTÉR

Magyarországon kiugróan nagyok a területi különbségek, legyen szó akár a képzett munkaerő rendelkezésre állásáról, a foglalkoztatottság és munkanélküliség mértékéről, vagy a deriváltságot mérő mutatókról. Az egyes területi egységek kumulatív módon tartalmazzák a különféle gazdasági, szociális, infrastrukturális hátrányokat, melyek gyakran ugyanazokban a térségekben összpontosulnak, együttesen korlátozva az ott lakók életesélyeit. A regionális különbségek kedvezőtlen hatása tehát horizontálisan és összetett mechanizmusok révén érvényesül, így kezelése is csak komplex, ágazatközi megközelítéssel, integrált megoldások keresésével és adaptálásával valósulhat meg sikeresen. Célunk az aktív befogadás, többek között az esélyteremtés és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében, valamint foglalkoztatáshoz való hozzáférés megkönnyítése érdekében a társadalmi vállalkozói szellem, a társadalmi vállalkozásokba történő szakmai integráció és a szociális és szolidáris gazdaság előmozdítása.

Az előbb említettek megvalósulása érdekében **Balaton** Községi Önkormányzat vezetésével, **Bekölce, Béalápátfalva, Bükkszentmárton, Mikófalva, Mónosbél, Nagyvisnyó, Szilvásvárad, Egercsehi, Szúcs** konzorciumi formában „Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek” című konstrukcióhoz EFOP-1.5.3-16-2017-00067 kódszámon „Komplex humán erőforrás fejlesztés a béalápátfalvi járásban” elnevezéssel támogatásra irányuló igényt (pályázatot) nyújtott be, mely pozitív elbírálásban részesült.

A már folyamatban lévő projekt megvalósítás során és jelen tematika kidolgozásával is az a célunk, hogy egy olyan módszertant nyújtsunk át a megvalósító kezébe, ami segít felszámolni a munkanélküliség egy részét a térségben, hatékony programként, minél kevesebb költségfordítással segít az inaktív munkaerőpiacra történő visszalépésében.

1.2. A PROJEKT GAZDASÁGI, TÁRSADALMI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

A Bélapátfalvai járás 2013-tól Heves megyéhez tartozó járás, székhelye Bélapátfalva. Népességszámával az ország legkisebb népességű járása, amely azonban számos helyi és országos védettségű természetes és épített örökséggel rendelkezik.

A vidék jellege aprófalvas, amely a domborzati adottságokból ered. A legrégebbi lakott területek Bélapátfalva és Szilvásvárad környéke.

A tömegközlekedést az autóbusz közlekedés biztosítja, mert vonattal a legtöbb település nem elérhető. Az utak minősége, állaga viszont erősen romlott az utóbbi években, rossznak mondható. A térség tökevonzó képességét, a változási aktivitás erősödését nagymértékben befolyásolja a megközelíthetőség, a hatékony szállítási útvonalak megléte. A megyeszékhely valamint a konzorciumi települések közötti buszközlekedés megfelelő, azonban az egymás közötti közlekedés sok esetben nehézséget okoz.

A térség vasútvonalai közül a Szilvásváradon áthaladó vonal üzemel, amely az egyik legszebb hegyvidéki vasútvonal Magyarországon. A több mint 110 éves Szalajka-völgyi kisvasút, az ország legforgalmasabb kisvasútja, bár ez nem a hagyományos vasúti közszolgáltatás része.

Vízi és légi közlekedés nem jellemző; hajózásra és szállításra alkalmas folyó, valamint repülőtér, leszállópálya nem található a vizsgált területen.

Az ország Észak-magyarországi régiójában van a legnagyobb kiterjedésű természetvédelmi terület (4 nemzeti park és 5 tájvédelmi körzet), ezért ez a terület természetvédelmi szempontból is különlegesnek számít. A legjelentősebb a Bükki Nemzeti Park Heves megyéhez tartozó része, amely érinti Nagyvisnyót, Szilvásváradot, Bélapátfalvát és Mónosbél községet is. Bélapátfalva környékének meghatározó táji eleme a kiemelkedő mészkőtömeg (Bélkő 815 m), Szilvásváradnak pedig elsősorban a Szalajka vízesés, az Istállós-kői barlang és a pisztrángos tó. A mai napig több település őrzi a palóc hagyományokat, amelyekhez kapcsolódóan kulturális rendezvényeket is kapcsolnak (pl. Palóc Napok). A települések nagy részén tevékenykednek civil szervezetek,

hagyományőrző csoportok, kórusok. A lakosság nagy részére az önkormányzatokkal és civil szervezetekkel együttműködve szívesen szerveznek hagyományokra alapozó programokat. Ezeknek a civil szervezeteknek, amatőr csoportoknak a tevékenységei többségében a folklórhoz, illetve a falukép megóvásához, bűnmegelőzéshez, tűzvédelemhez, oktatáshoz, sporthoz köthetőek.

A projekt a Konzorciumvezető **Balaton Községi Önkormányzat** vezetésével további 9 település – **Bekölce, BÉlapátfalva, Bükkszentmárton, Mikófalva, Mónosbél, Nagyvisnyó, Szilvásvárad, Egercsehi, Szúcs** - által alkotott konzorcium területén valósul meg. A települések Egercsehi és Szúcs kivételével –amelyek az Egri Járáshoz tartoznak - a BÉlapátfalvai Járáshoz tartoznak, amely járás a 290/2014 (XI.26.) Kormányrendelet szerint kedvezményezett járás.

Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett település a 105/2015. (IV.23.) Kormányrendelet szerint Bükkszentmárton és Szúcs, továbbá jelentős munkanélküliséggel sújtott település Bükkszentmárton, Egercsehi és Szúcs.

A térség felzárkóztatása nagyon fontos, hiszen leszakadása egyre súlyosabb társadalmi feszültségeket generál. Fokozódó elvándorlás, előregedés, elszegényedés és a romák mind nagyobb számú megjelenése jellemző.

Az élhető települések kialakítása és a megfelelő gazdasági potenciál elérése érdekében szükséges a települések és a közösségek közötti együttműködés erősítése, a gazdasági és idegenforgalmi célkitűzések összehangolása, a humánerőforrás fejlesztése, valamint a települések hátrányos helyzetű lakosságának segítése a munkaerő-piacra való bekapcsolódásba.

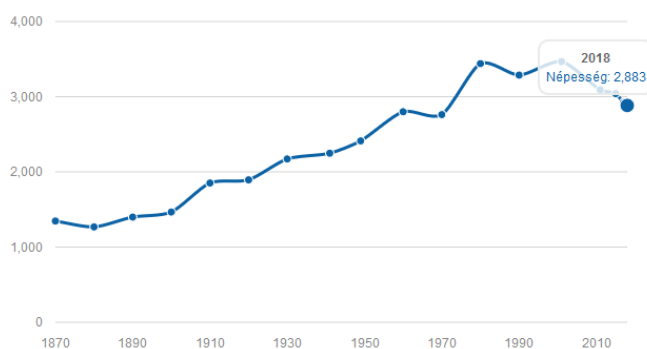
1. táblázat: Konzorciumhoz tartozó települések nagysága terület és lakónépesség szerint (2018. január 1.)

KSH kód	Település	Települ és típusa	Település területe (100ha)	Állandó férfi lakosság összesen	Állandó női lakosság összesen	Állandó lakosság összesen
33260	Bélapátfalva	város	36,6	1 339	1 544	2 883
11527	Balaton	község	13,2	517	543	1 060
04400	Bekölce	község	14	319	333	652
22099	Bükkszentmárton	község	8	158	168	326
16610	Egercsehi	község	10	653	695	1 348
31282	Mikófalva	község	14	344	359	703
31565	Mónosbél	község	14	191	193	384
28282	Nagyvisnyó	község	43	466	480	946
05643	Szilvásvárad	község	38	771	815	1 586
13523	Szúcs	község	8,5	213	193	406

Forrás: www.nepesseg.com/heves

1. ábra:

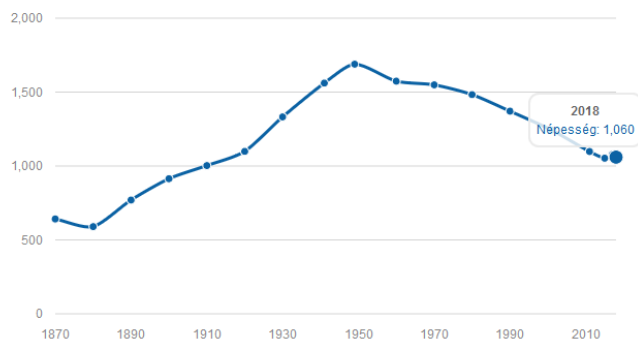
Bélapátfalva népességének alakulása 1870-től 2018 -ig (fő) [1] [2]



<http://nepesseg.com/heves/belapatfalva>

2. ábra:

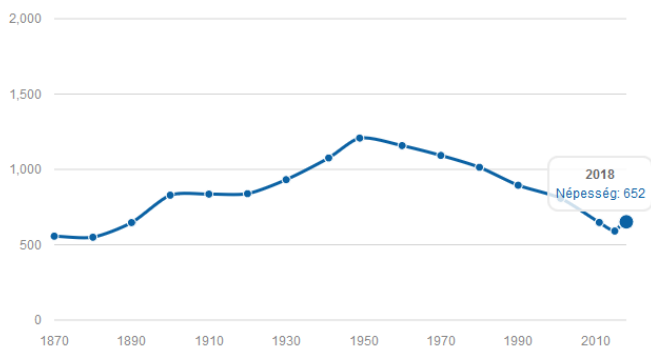
Balaton népességének alakulása 1870-től 2018 -ig (fő) [\[1\]](#) [\[2\]](#)



<http://nepesseg.com/heves/balaton>

3. ábra:

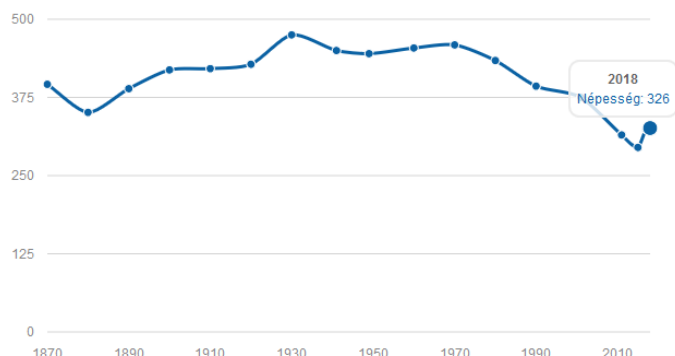
Bekölce népességének alakulása 1870-től 2018 -ig (fő) [\[1\]](#) [\[2\]](#)



<http://nepesseg.com/heves/bekolce>

4. ábra:

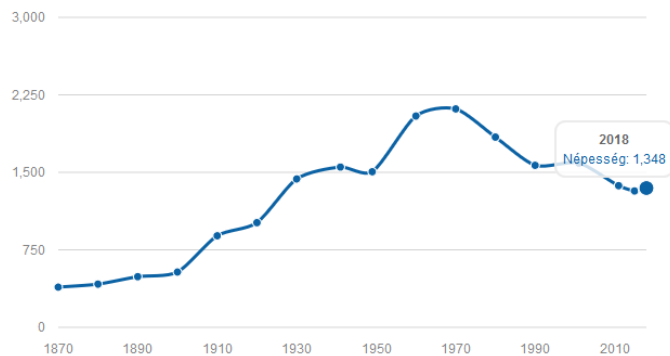
Bükkszentmárton népességének alakulása 1870-től 2018 -ig (fő) [\[1\]](#) [\[2\]](#)



<http://nepesseg.com/heves/bukkszentmarton>

5. ábra:

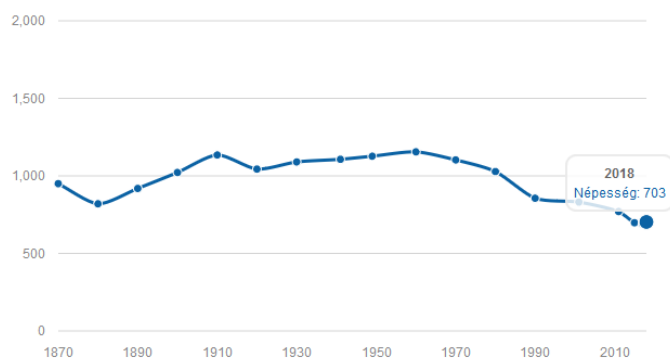
Egercsehi népességének alakulása 1870-től 2018 -ig (fő) [\[1\]](#) [\[2\]](#)



<http://nepesseg.com/heves/egercsehi>

6. ábra

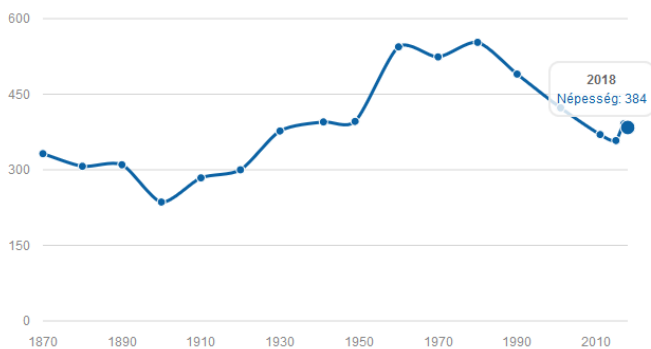
Mikófalva népességének alakulása 1870-től 2018 -ig (fő) [\[1\]](#) [\[2\]](#)



<http://nepesseg.com/heves/mikofalva>

7. ábra

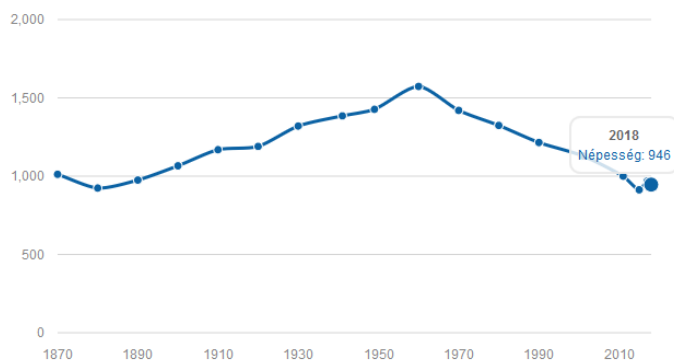
Mónosbél népességének alakulása 1870-től 2018 -ig (fő) [\[1\]](#) [\[2\]](#)



<http://nepesseg.com/heves/monosbel>

8. ábra

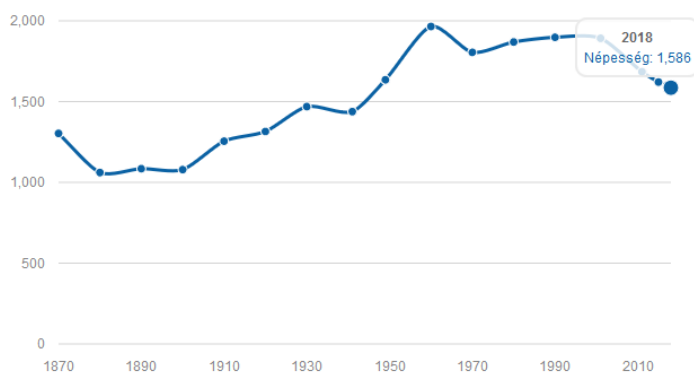
Nagyvisnyó népességének alakulása 1870-től 2018 -ig (fő) [\[1\]](#) [\[2\]](#)



<http://nepesseg.com/heves/nagyvisnyo>

9. ábra

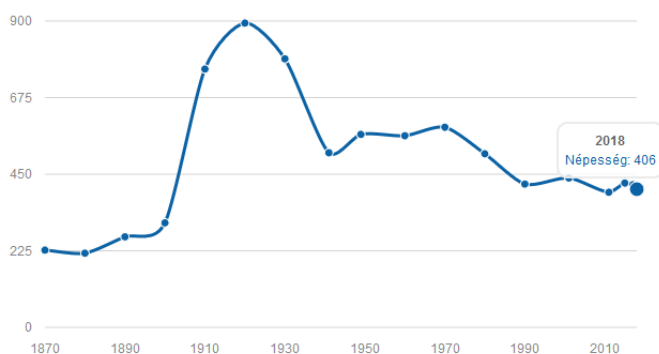
Szilvásvár népségének alakulása 1870-től 2018 -ig (fő) [\[1\]](#) [\[2\]](#)



<http://nepesseg.com/heves/szilvasvarad>

10. ábra

Szűcs népségének alakulása 1870-től 2018 -ig (fő) [\[1\]](#) [\[2\]](#)



<http://nepesseg.com/heves/szucs>

A szűkebb értelemben vett (migrációs hatásoktól függetlenített) demográfiai leépülés a Konzorciumot alkotó településekre egyaránt jellemző; Bekölce, Bükkzentmárton, Mónosbél és Nagyvisnyó kivételével a lakónépesség száma a 2010-es adatokhoz képest csökkent. A tartós népességfogyás mellett további nagy probléma az elöregedő társadalom és az alacsony születések száma.

A térség népességmegtartó ereje is igen rossz. Munkahely hiányában a fiatalabb és a középkorú réteg jobb megélhetés reményében a megye középső területei, illetve az ország nyugati területei felé vándorol. Az utóbbi években különösen megemelkedett a külföldön munkát vállalók száma is, akik sok esetben családjukkal együtt költöznek el.

Az elvándorlókkal párhuzamosan ugyanakkor megjelennek a szociális bevándorlók, akik az olcsóbb megélhetési körülmények miatt érkeznek a térségbe (pl. ingatlan árak jóval alacsonyabbak).

2. KONZORCIUMI TAGOK BEMUTATÁSA

2.1 Balaton Község Önkormányzata

Balaton község Heves megye északi részén található, amely közvetlenül határos Borsod-Abaúj-Zemplén megyével. Miután a község Heves megye szélén fekszik, elhelyezkedése erős befolyásoló tényezőként mutatkozik a település gazdasági, illetve munkaerő-piaci helyzetében.

A lakosság megélhetését hosszú időn keresztül a termőföld biztosította, amelyet 1845-től a szénbányák, 1864-től 1991-ig pedig a Borsodnádasi Lemezgyár váltott fel. A Lemezgyárban a lakosok közel 70%-a dolgozott.

A település *infrastrukturális ellátottságát* tekintve elmondható, hogy a megfelelő életminőséghez elengedhetetlen villany, ivóvíz-, csatorna-, gáz-, és szennyvízhálózat, telefon és távközlési hálózat (internet, TV), valamint szemétszállítás a lakosság számára elérhető.

A községbe vezető és azon áthaladó *úthálózat* 2015-ben került felújításra, azonban az egyes településrészek útburkolatának helyreállítása jelenleg is folyamatban van. Az önkormányzati felújítások, bővítések, fejlesztések a szerény anyagi körülmények miatt jelenleg csak pályázati úton lehetségesek.

A község orvosi rendelője, valamint gyógyszerháza 2018-ban, pályázat keretein belül újult meg.

A lakosság oktatását 1 óvoda, 1 egyházi fenntartású, 8 osztályos általános iskola 2 tagiskolával, valamint 1 könyvtár segíti. Bölcsőde nem működik a településen, pedig igény lenne rá; ez a szolgáltatás Bélapátfalván vehető igénybe.

A település önkormányzata jó kapcsolatot ápol a térségben működő civil szervezetekkel, valamint a környék településeivel, így egyes közfeladatokat társulás formájában, illetve szolgáltatási szerződés útján valósítanak meg.

A településen kevés vállalkozás, kiskereskedelmi üzlet, vendéglátóhely található, valamint földrajzi elhelyezkedése révén a környező városok megközelítésének közlekedési nehézségei is akadályozó tényezőt jelentenek.

A szociális étkezés a rászorulóknak napi egyszeri meleg étkezés formájában biztosított, valamint a Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központtal közös társulásban a család- és

gyermekjóléti szolgáltatások is elérhetőek. A községben a házi segítségnyújtást egyrészt civil szervezet, másrészt a Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központ végzi. A gyermekjóléti alapellátást és szakellátást az Önkormányzat szintén a Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központtal való társulással látja el.

Az önkormányzat 1996-ban a Balaton Község Közművelődéséért Közalapítványt, majd 2012-ben a Balatoni Faluközösséget hozta létre, amely helyszínként a Könyvtárban, Művelődési házban, Tájházban, illetve a községi parkban kínál szabadidős programokat, közösséget megmozgató tevékenységeket.

Az önkormányzat és egyes intézményei (óvoda, iskola, védőnői szolgálat, gyermekjóléti szolgálat), a háziorvosi szolgálat (vállalkozás formájában üzemel), a rendőrség valamint az egyház között kiemelnénk a példás összefogást és az egymás közötti kölcsönös felelősségvállalást, amelynek köszönhetően a településen élő hátrányos helyzetű csoportok rendszeres segítségnyújtásban részesülnek.

A településen élő lakosságon belül a romák aránya kb. 10 %, akik egyben mélyszegénységben élők is, azonban a mélyszegénységben élők között legfeljebb minden második roma.

Gazdasági és társadalmi hátrányként egyaránt kiemelhetjük az alacsony iskolázottságukat, amely több, a megfelelő életminőséghez elengedhetetlen tényezőt is magába foglal: szegénység, alacsony kereseti lehetőség, korai iskolaelhagyás, családon belüli erőszak, bűnözés, rossz egészségi állapot, korai halálozás. Ezen társadalmi rétegek esetében az önkormányzat által nyújtott segélyeknek, az önkéntes adományoknak, családtámogatásoknak nagy jelentőségük van.

A mélyszegénységben élők és romák a település önkormányzatának saját fenntartású intézményeiben a közfoglalkoztatás útján kerülnek alkalmazásra, tehát a regisztrált munkanélküli romákra és mélyszegénységben élőkre korlátozódik foglalkoztatásuk. Feltétlen kiemelendő, hogy a foglalkoztatás területén a romák hátrányos megkülönböztetése, az etnikai konfliktusok nem jellemzőek, valamint a településen szegregátum nem található! A roma közösség a nem roma lakosság közé teljesen integrálódott. Roma kisebbségi önkormányzat nem működik a településen.

A roma családok minden tagját szükséges lenne valamilyen formában segíteni. Elsősorban az alacsony iskolázottság miatt alapkompétencia fejlesztésekre, illetve felzárkóztató képzésekre lenne szükség, de a családon belüli. A munkanélküliség csökkentése érdekében a közmunkaprogramba való bevonásukat, valamint a település és annak környezetében munkahelyek kialakításával kellene segíteni őket. A civil szervezetek sokrétű feladatellátása lehetősége teremt számukra a munkaerő-piacra való visszatérésre.

Balaton Község Közművelődéséért Közalapítvány:

- Feladata Balaton község lakosságának teljes közösségét felölelő kulturális, művelődési és sport programjának szervezése, lebonyolítása;
- a kulturális örökség megőrzése.

Néptánc csoport:

- A helyi kisközösség, mely a helyi a néptáncosok egy kis csoportját fogja össze.

Faluközösség:

- A Faluközösség célja a település lakosságának művelődési, kulturális, zenei és szabadidős tevékenységének magasabb színvonalra emelése, aktivitásának növelése.

Balatoni Sportegyesület:

- A sportegyesület feladata a településen az erőemeléshez és a futballhoz köthető sporttevékenység szervezése;ú
- sporttevékenység feltételeinek megteremtése.

Magnum Lövész Egylet Balaton:

- Az Egylet tevékenysége sportlövészet.

2.2. Bekölce Község Önkormányzata

Bekölce település a Pétervásári-dombságon, a Bükk hegység lábánál helyezkedik el. Miután megyehatáron fekszik, az évszázadok alatt többször csatolták Borsod megyéhez, majd vissza Heves megyéhez. 2013. január 1-től a Balatoni Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik.

Az 1930-as években a lakosság 1/3-a őstermeléssel, a többi lakos a bányászatban, iparban, kereskedelemben és közszolgáltatásban dolgozott. A település népessége az 1960-as éveket követően rohamosan csökkent, 2018-as adatok szerint a lakónépesség száma 652 fő, amelyből 40 fő a cigány kisebbséghez tartozik. A lakosság összetétele alapján az időskorúak aránya 21%. A fiatal lakosok szinte mindegyike naponta ingázik, vagy a magasabb kereseti lehetőségek miatt a megye gazdasági tengelye (Gyöngyös – Hatvan - Eger), illetve a főváros felé tendálnak.

Az alapellátást biztosító intézmények jó színvonalon működnek; a településen 1 orvos (sajnos a személye nem állandó, ami nagy probléma, valamint külön gyermekorvos sincs) és 1 védőnő dolgozik (4 településen végzi munkáját; Balaton, Bekölce, Mikófalva, Bükkszentmárton). A gyermekek fejlődését 1 óvoda biztosítja, bölcsőde nincs. Az általános iskola 2013-ban megszűnt, így a tanköteles korú gyermekek Balaton község egyházi fenntartású általános iskolájába járnak. A teljes felújításon átesett és minden igényt kielégítő Községi Ház és Könyvtár, valamint községi park színes programokat kínálnak a lakosoknak. Sportlétesítmény sajnos nincs, egyedül a konditermet tudják használni a lakosok. A közintézmények esetében folyamatosak a felújítások, az infrastrukturális ellátottság a település egészére jellemző.

A munkahelyek számát illetően nagy az elmaradás, a mezőgazdaságban tudnak elhelyezkedni a lakosok.

Balatoni Község Önkormányzatához hasonlóan a település önkormányzata jó kapcsolatot ápol a térségben működő civil szervezetekkel, valamint a környék településeivel, így egyes közfeladatokat társulás formájában, illetve szolgáltatási szerződés útján valósítanak meg.

A település összlakosságának kb. 6%-a roma származású.

Az Önkormányzat igyekszik azokat a lakosokat bevonni a közmunkaprogramba, akik valamilyen okból nem találnak munkát. A közfoglalkoztatottak száma minden évben közel 30 fő.

A településen 10 vállalkozás, 4 kiskereskedelmi üzlet, 2 vendéglátóhely található, amelyek fogadóképessége nem alkalmas/kevés a tartós munkanélküliek nagyobb számában történő foglalkoztatására. A település földrajzi elhelyezkedése révén a környező városok megközelítésének közlekedési nehézségei is akadályozó tényezőt jelentenek a foglalkoztatáshoz való hozzáférés terén. A frissen végzett fiatalokat a közmunkaprogramba igyekeznek időszakosan bevonni, a képzésükhöz, továbbképzésükhöz nincs megfelelő háttér.

A településen élő romákat és mélyszegénységben élőket az önkormányzat a saját fenntartású intézményeiben közfoglalkoztatottként foglalkoztatja. A foglalkoztatás területén a romák és mélyszegénységben élők hátrányos megkülönböztetése nem fordul elő; a településen szegregátum nem található, roma kisebbségi önkormányzat nincs, az etnikai konfliktusok nem jellemzőek, a roma lakosság teljes körűen integrálódott a nem roma lakosság közösségébe. A településen élő romák és mélyszegénységben élők helyzetét vizsgálva egyik legfontosabb problémaként az alacsony iskolai végzettséget és ezáltal a **munkanélküliséget** emelhetjük ki. Célzott fejlesztéssel, úgymint felzárkóztató iskolai képzésekkel, közmunkaprogramba bevonással, a roma nők munkába való visszatérésének segítségével, a normál családmodell kialakításával, valamint a településen és annak környezetében élő vállalkozások és civil szervezetek bevonásával szükséges lenne integrációjuk.

Az önkormányzat jó partneri kapcsolatot alakított ki a házi segítségnyújtást végző egyházi szervezettel, amelynek munkatársait lehetőségünk szerint támogatjuk munkavégzésükben, valamint másik két önkormányzattal közös hivatalt alapított.

Kisiskolásokért Alapítvány:

- Feladata tanulmányi kirándulások támogatása;
- az alapítói iskola tanulói számára a természet megismerése érdekében természetvédelem;
- az általános iskolai oktatás-nevelés támogatása;

- a tanulók kiemelkedő teljesítményének díjazása.

Bekölcei Mozgássérültek Egyesülete:

- Feladatuk tágabb értelemben az egészség megőrzése, betegségek megelőzése, gyógyító-, egészségügyi rehabilitációs tevékenység
- szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása;
- nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés;
- emberi és állampolgári jogok védelme;
- információgyűjtés és közvetítés támogatásokról, lehetőségekről és az érintettek felé;
- a gyermekek kortárscsoportokhoz történő felzárkóztatásának elősegítése.

Bekölcei Polgárőr Egyesület:

Feladatuk sokrétű, mely a település lakosainak nyugodt és biztonságos életéhez járul hozzá:

- rendszeres megelőzési járőrtevékenységet végez;
- járőrszolgálati során a község közútjait, közműveit ellenőrzi, a hibákról haladéktalanul tájékoztatást nyújt az illetékes szervek, hatóságok felé, szükség szerint a helyszínt biztosítja;
- a közrend és közlekedésbiztonság, a bűncselekmények megelőzése és a balesetmegelőzés;
- gyermek- és ifjúságvédelem;
- a környezetvédelem érdekében önkéntes társadalmi munkát végez;
- a bűnalkalmak korlátozásával az ismertté vált bűncselekmények számának mérséklése,
- közbiztonság javítása;
- a lakosság és a bűnüldöző, valamint a rendvédelmi szervezetek közötti bizalom és együttműködés erősítése,

- a társadalmi munkában végzett bűnmegelőzési, közbiztonsági, megelőző vagyónvédelmi, a gyermek- és ifjúságvédelmi, baleset-megelőzési és környezetvédelmi tevékenység,
- az egyesület és a polgárőrség céljait megvalósító szervezetek munkáját elősegítő információk: jogszabály-változások, működési környezet változásai, módszertani ajánlások és útmutatók, bűnmegelőzési feladatok változásai, egyéb, a működéssel és a feladatokkal kapcsolatos megoldások közvetítése, nemzetközi tapasztalatok, módszerek, ajánlások honosítás, népszerűsítése;
- rendőri és rendvédelmi szervekkel, valamint a helyi (települési) önkormányzattal kapcsolatos feladatok végrehajtásának elősegítése, a lakosság és a bűnüldöző szervek közötti bizalom és együttműködés erősítése.

Bekölce Községért Alapítvány:

- Feladata Bekölce településén a gazdasági-, kulturális, és sportélet támogatása, fejlesztése;
- a közösségi tevékenység erősítése;
- a családok, kisközösségek és a települési szintű közösségi feladatok, célok támogatásának megvalósítása;
- a lakosság életkörülményeinek javítása.

Faluközösség Bekölce Fejlődéséért Egyesület:

- Feladatuk a település fejlődési lehetőségeinek felkutatása, támogatása.

2.3. Bélapátfalva Város Önkormányzata

Bélapátfalva Egertől északra a Bükk hegység nyugati oldalán fekszik. A település az Eger-patak folyásának felső részén kialakult medence peremén helyezkedik el.

A település az Eger-patak völgyében futó országút mentén fekszik, amely adottság alapvetően meghatározza a település elérhetőségét. Az Eger–Putnok-vasútvonal melletti

városnak két vasútállomása is van: Bélapátfalva vasútállomás és a Bélapátfalvi Cementgyár megállóhely, melyet az egykori Bélapátfalvi Cementgyárról neveztek el.

A település közlekedés-földrajzi helyzete alapján közúton - 2506.sz - és vasúton - Eger-Szilvásvárad vonal - közelíthető meg.

A városban helyi járat nem közlekedik. A helyközi járatok és a vonatközlekedés mellett a személygépjárművek biztosítják a közlekedést. A tömegközlekedés kielégítőnek mondható, igazodik a munkarendhez, illetve az iskola tanítási rendjéhez. Míg a települést átszelő főútvonal mentén elhelyezkedő településről könnyen elérhető a város központja, addig jónéhány környező településről (Bekölce, Bükkzentmárton és Mikófalva) csak hatalmas kitérővel lehetséges a település elérése. Ez egyrészt a járásközponti funkcióját is megkérdőjelezi, de óriási problémát jelent a Bélapátfalvára iskolába bejáró gyerekeknek és családjuknak is. A városon áthaladó forgalom a főútvonalat terheli.

Az elmúlt évekre a nagyon lassú, de folyamatos népességfogyás volt jellemző, amit a természetes fogyás és a vándorlási különbözet eredményez.

Az önkormányzat közös Önkormányzati Hivatalt működtet Mónosbél és Bükkzentmárton községekkel. A 3 település együtt alkotja a *Köznevelési Intézményfenntartó Társulást* és a *Bélapátfalvai Gyermekjóléti és Szociális Társulást*, amely utóbbi 2016. január 1-től működik.

A Bélapátfalva – Bükkzentmárton – Mónosbél Köznevelési Intézményfenntartó Társulás 2013. január 1-től működik. Az óvodai nevelés és a gyermekek napközbeni ellátásának feladatait a *Bélapátfalvai Százszorszép Óvoda, Bölcsőde és Konyha* látja el, a munkaszervezeti feladatokat a Közös Önkormányzati Hivatal látja el.

A Bélapátfalvai Petőfi Sándor Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola beiskolázási körzete további 5 kistelepülésre terjed ki (Balaton, Bekölce, Bükkzentmárton, Mikófalva, Mónosbél), azonban más településekről is járnak ide iskolába (pl. Tarnalelesz). A bejáró gyerekek közül azon tanulók, akik nem a Bélapátfalvát átszelő főút mentén lévő településekről érkeznek óriási gondot okoz a bejárás. Bekölce, Mikófalva, Balaton és Bükkzentmárton esetében nem lehetséges Bélapátfalva megközelíthetősége átszállás nélkül. Ezen településekről nem közlekedik közvetlen buszjárat a járási központként is funkcionáló Bélapátfalvára.

A roma és egyéb nemzetiség számára vonatkozó hivatalos felmérés legutóbb 2011-ben készült el. A településeken élő nemzetiségek közül a romák száma a legnagyobb, mind a járási, mind a megyei átlagot felülmúló számban. Emellett német és román nemzetiségűek élnek még a településen kis számban. A településen szegregátum található.

A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik, amely igyekszik kiállni és érvényesíteni a romák érdekeit. A szervezet működéséhez az önkormányzat biztosítja a személyi és tárgyi feltételeket, valamint egyes programok esetében (farsang, karácsony, gyermeknap) együttesen tevékenykednek.

Az iskola a szegregáció megelőzése céljából, valamint a tanuló szociális helyzetéből és fejlettségéből eredő hátrányának ellensúlyozása céljából képesség-kibontakoztató felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik. A képesség-kibontakoztató felkészítésben részt vevő tanulók nevelése-oktatása a többi tanulóval együtt, azonos osztályban, csoportban folyik úgy, hogy a hátrányos helyzetű tanulók párhuzamos osztályok közötti egyenletes elosztása valósul meg, elkerülve a szegregációs hatásokat.

3.táblázat: Roma népesség 2011. Népszámlálási adatok-Bélapátfalva

Roma népesség száma és aránya Bélapátfalva városban		
	fő	%
Bélapátfalva	228	7,4
Bélapátfalvai Járás	421	4,7
Heves megye	19 467	6,3

A város népességének iskolai végzettség szerinti besorolásáról szintén a 2011-es statisztikai adatok adnak hivatalos áttekintést. Valószínű, hogy a magasabb arányú *roma* lakosság száma a magyarázata annak, hogy a településen a statisztikai adatok alapján

magasabb az alacsony végzettségű személyek száma. Mind az országos, de a megyei és a járási adatoknál is alacsonyabb a legalább 8. általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya. Még nagyobb a leszakadás a felsőfokú végzettséggel rendelkezők adataiban.

Az Önkormányzat rendszeresen pályázik, hogy a közfoglalkoztatás működjön a településen. Kifejezetten a fiatalok foglalkoztatását segítő program jelenleg nincs, amely ellentmondásos azzal a ténnyel, hogy a településen működő nagyobb cégek, illetve a közszféra is munkaerő kiánnnyal küzd. Ennek oka, hogy a betöltendő állások végzettséghez és sok esetben gyakorlati tudáshoz kötöttek.

2 háziorvosi, 2 fogorvosi valamint 1 gyermekorvosi körzet, 1 mentőállomás működik. Az Egészségházban szemészet, reumatológia, nőgyógyászat, neurológia, ortopédia, fizioterápia, belgyógyászat és elsősegély nyújtó hely működik.

A településen bölcsőde, óvoda és általános iskola is működik, ahova a környékbeli településekről is áthordják a gyerekeket.

Bélapátfalvai Sport Közhasznú Egyesület:

- a település sportkoncepciójához alkalmazkodva sportszolgáltatást biztosít a helyi és környékbeli lakosság számára
- kiemelten célozza az egészségre történő nevelést, egészségmegőrzést, közösség építő sportolást, szabadidősportot.
- 2018-ban megkezdte működését a Bélapátfalvai Tanuszoda
- alapvető feladat a mozgás – sportolás lehetőségének biztosítása minden bélapátfalvai és környékbeli érdeklődő számára, illetve bármely sportág népszerűsítése

Bélapátfalvai Önkormányzati Tűzoltóság:

- Működési területén az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tüzesetek megelőzése;
- tüzeseteknél, a műszaki mentésnél való segítségnyújtás;
- tűzoltás és műszaki mentés hatékony biztosítása.

Bélapátfalva Idegenforgalmáért Közhasznú Egyesület:

- Bélapátfalva és környéke idegenforgalmának fellendítése, szervezése;
- az idegenforgalmat segítő kisvállalkozások szervezése és fejlesztése;
- idegenforgalmi fejlesztések kezdeményezése, tervezése, megvalósítása;
- természeti környezet védelme és népszerűsítése;
- épített kulturális örökség védelme és népszerűsítése.

Bélapátfalvai Cementgyár Horgász Egyesület:

- bélapátfalvai és környékbeli lakosok, érdeklődők, felnőttek és gyermekek számára a horgászat, mint sportág népszerűsítése;
- cél, hogy minél többen folyamatosan horgásszanak, vegyenek részt a Horgász Egyesület életében, az általa szervezett programokban;
- feladatuk a Gyári tó és környezetének folyamatos ápolása, karbantartása társadalmi munka keretében.

Bélapátfalvai Polgárőr Egyesület:

- helyi közrend és közbiztonság védelme;
- rendezvények helyszínének biztosítása.

Bükki Menyecskék Kulturális Egyesület:

- Bélapátfalva város és a Bélapátfalvai Kistérség hagyományainak, népdalkincsének összegyűjtése, feldolgozása;
- színpadi bemutatásra alkalmas előadások keretében és népszerűsítése hagyományőrző programokon keresztül.

Bélapátfalva Cigány Hagyományőrző Egyesület

Bélapátfalva Fejlesztéséért Közalapítvány

Fekete Roma Szívek Kulturális Egyesülete

Heves Megyei Tanács Szakosított Szociális Otthon Szakszervezeti Alapszervezete

Jövő Nemzedéke Gyermekek- és Ifjúsági Alapítvány

2.4. Bükkszentmárton Község Önkormányzata

Bükkszentmárton (1947-ig Borsodszentmárton) község Heves megye BÉlapátfalvai kistérségében. Bekölcétől 6 kilométerre, Egertől 24 kilométer távolságra. 1973-tól közigazgatási szempontból Bükkszentmárton, Mónosbél és Mikófalva is BÉlapátfalvához tartozott. 1990-ben nagyközségi önkormányzat alakult BÉlapátfalván, Bükkszentmárton és Mónosbél községekkel körjegyzőség formájában.

BÉlapátfalvai központtal megalakult a BÉlapátfalvai Kistérség Többcélú Társulása, mely ahhoz nyújtott segítséget, hogy egyes szociális és gyermekjóléti feladatokat társulási formában láttak el.

A BÉlapátfalvai Kistérség Többcélú Társulása 2012. december 31-én jogutód nélkül megszűnt, 2016. január 1-től Szilvásvárada és Térsége Szociális Társulás formájában látja el a feladatokat.

Bükkszentmárton Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata a települési önkormányzattal közösen több program szervezésében is együttműködik, valamint a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálattal közösen igyekeznek kezelni a problémákat, valamint a „Hét falu – egy hálózata” program keretében a SZETA alapítvány is tevékenykedik.

Az elmúlt években a hátrányos helyzetűek, inaktív munkaerő-piacra történő visszakerülése érdekében az önkormányzat közfoglalkoztatással igyekezett segíteni a munkavégzéshez kapcsolt, munkajövedelemmel járó foglalkoztatást.

A BÉlapátfalva és Térsége Gyermekjóléti és Szociális Társulás az egészségügyi ellátásokon kívül szociális és gyermekvédelmi feladatokat egyaránt ellát, amely 2013. január 1-től öt település összefogásában működik. 2016. január 1-től Szilvásvárada és Térsége Szociális Társulás formájában látja el szociális alapszolgáltatási feladatokat.

A szociális alapszolgáltatásokhoz kapcsolódóan a szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, az idősek nappali ellátását (Idősek Klubja), valamint családsegítő szolgáltatást biztosít. Ezeket a szolgáltatásokat

általában a kedvezőtlen életkörülmények között élők, idősek, betegek és a fogyatékkal élők veszik igénybe.

Az itt élők helyben nem tudnak munkához jutni, ezért el kell utazniuk a munkavállalóknak ahhoz, hogy munkát kapjanak. A fiatalok napi ingázása, valamint elvándorlása a jellemző. A mélyszegénységben élőket és a romákat az önkormányzat a közmunkaprogram keretében tudja foglalkoztatni.

Bükkszentmártonban jelen van egy olyan településszegmens, amely a szociálisan hátrányos helyzetűek lakóhelye leginkább. Mivel e térségben a település többi részéhez képest az árak töredékéért lehet telket vagy házat venni, ez a tény mindig a hasonló szociális helyzetűeket vonzza oda. Az itteni életkörülmények több esetben a legelemibb követelményeket is alulmúlják, egészségügyi és komfortszempontból egyaránt, azonban a szociális ellátó rendszer – családsegítő, idősek otthona – remekül működik a településen, ezért hajléktalanok nem élnek itt. Szegregátum a községben nincs.

Heti 1 alkalommal Balaton községből jár át 1 Védőnő, valamint 1 orvosi rendelő is működik, ahol a felnőtteket és a gyermeket egyaránt ellátják.

Az idősek és szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek ellátását a Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központ 2016. január 1-től Szilvásvárad és Térsége Szociális Társulás formájában végzi. A községben bölcsődei, óvodai és általános iskolai ellátás nincs, amely ellátás a gyermekek életkorának megfelelően Béalápátfalván érhető el. A helyi sportegyesület az utánpótlás nevelésben kiemelkedően fontos szerepet játszik a gyermekek és fiatalok szabadidejének hasznos és egészséges eltöltésében, lehetőséget adva minden gyermeknek megkülönböztetés nélkül.

A településen egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezet nem működik, azonban az önkormányzat és a Római katolikus Egyház kapcsolata jó.

Béalápátfalva – Bükkszentmárton - Mónosbél települések közös önkormányzati hivatalt működtetnek, illetve a 3 település együtt alkotja a Köznevelési Intézményfenntartó Társulást és a Gyermejjóléti Szociális Társulást.

Bükkszentmárton Községért Alapítvány

- Az Alapítvány legfontosabb feladata Bükkszentmárton község gazdasági-, kulturális- és sport életének fejlesztése;
- a község lakosainak életkörülményeinek javítása.

Falu(sz)építők Bükkszentmártoni Egyesülete

- Az egyesület célja, hogy a bükkszentmártoni és környező falvak lakossága körében (minden korcsoportban) elősegítsék a családi kapcsolatrendszerek megerősítését, működését annak érdekében, hogy a családok között létrejöjjön egy szomszédságon alapuló természetes védőháló;
- a természetes védőháló eredményeként létrejöjjön egy új közösségi identitás, amely szintetizálja a falvak, a kistérség régi értékeit, hagyományait és a "beköltözők" városias életformáját, és amely erősíti a környék társadalmi kohézióját
- a szomszédsági kapcsolatokon nyugvó természetes védőháló kölcsönös segítséget nyújtson a gyerekek neveléséhez, felügyeletéhez, csökkentse a gyermeces családok terheit
- részlegesen pótolja azokat a helyben hiányzó szolgáltatásokat, amelyek elérése nehézkes és /vagy drága a gyermeces családok számára;
- céljuk, hogy javuljanak a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok munkavállalási esélyei; a (tartós) munkanélküliek, a kisgyerekesek, a nagycsaládosok, az egyszülős családok, a gyesről, a gyedről visszatérők be tudjanak lépni a hivatalos munkaerőpiacra;
- csökkenjen a társadalmi távolság a roma és nem roma lakosság, illetve családok között, a hátrányos helyzetű, szegénységben élő családok mobilitási esélyei javuljanak.
- fontosnak tartják, hogy kialakuljon a serdülők, a fiatalok kötődése a lakóhelyükhöz;

- helyben szerveződő közösségekben felelős testvéri, baráti és társas kapcsolatokat alakítsanak ki, amelyek hozzájárulnak a későbbi tudatos életúthoz, gyerekvállaláshoz, családtervezéshez.

Az Egyesület igyekszik megővni a térség épített és természetes környezetét, ugyanakkor fejleszti a környék idegenforgalmát és turizmusát.

Bükkalja Vadásztársaság:

Tagjai részére kulturált vadászati lehetőséget biztosít:

- tagjai számára vadászatok szervezése,
- a vadászati hagyományok ápolása,
- részvétel - akár egyesületként, akár tagjai közvetlen közreműködése által - az országos és területi vadászati kulturális és érdekképviselői szervezetek munkájában.

2.5. Mikófalva Község Önkormányzata

Mikófalva, a Bükk hegységben, az Eger patak felső folyásánál szétterülő kisebb medence nyugati szélén, Egertől 23 km-re fekszik.

Az 1930-as évekig a lakosság zöme földműveléssel foglalkozott, majd az azt követő évektől megemelkedett a bányászok, gyári munkások, vasúti munkások száma. A település fejlődése folyamatos volt, kiépült a villany-, víz-, telekommunikációs-, gázvezeték, valamint a szennyvízkezelő hálózat. Az utak minőségének jó, a belterületi lakó utak közel 100%-a aszfalt burkolattal ellátott.

A teljes infrastruktúra kiépülése ellenére a lakosság száma sajnos folyamatosan csökken; miután helyben nincs munkalehetőség, sokan elköltöznek, illetve az aktív dolgozók zöme is ingázik más településre, amelyet a közlekedés is megnehezít.

A közigazgatási feladatokat 2013. január 1-től közös önkormányzati hivatal keretén belül látják el, melynek székhelye Balaton. Roma nemzetiségű kisebbségi önkormányzat nincs. Jó kapcsolatot ápolnak a térségi civil szervezetekkel, valamint a környező települések önkormányzataival. Esetenként társulás formájában, valamint szolgáltatási szerződés

útján végzik közfeladataikat. Közfoglalkoztatás útján igyekeznek segíteni a tartós munkanélkülieken, akik száma évről évre megközelíti a 10 főt. A település szűkös anyagi helyzete miatt pályázati úton tud fejleszteni, amelyekbe a közfoglalkoztatottakat is bevonják. A mélyszegénységben élőket és a romákat az önkormányzat saját fenntartású intézményeiben, közfoglalkoztatás útján alkalmazza. A közétkeztetés keretein belül a START közmunkaprogram jóvoltából nagyon jó minőségű, saját termelésű zöldségből készítik az ételeket.

Mikófalván szegregátum nem található, az etnikai konfliktusok nem jellemzőek; a romák teljes jogú tagjai a nem roma faluközösségnek.

A gyermekek számának folyamatos csökkenése miatt a településen bölcsőde nincs, óvoda és általános iskola alsó tagozata azonban működik. Állandó háziorvos és gyermekorvos nincs, a védőnői szolgálat 1 Védőnője részmunkaidőben dolgozik a településen. Sportlétesítménnyel nem, azonban Művelődési Házzal, Könyvtárral és az Ifjúsági Klubbal rendelkeznek. A gyermekjóléti alapellátást, illetve az idősek ellátását a Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központtal való társulás keretein belül látják el.

Mikófalvai Polgárőr Egyesület:

- Legfontosabb küldetésük és feladatuk a bűn- és baleset-megelőzés,
- környezetvédelem,
- a gyermek- és ifjúságvédelem érdekében önkéntes tevékenység kifejtése a társszervekkel, illetve más társadalmi szervekkel.
- Igyekeznek mérsékelni a bűnalkalmak korlátozásával az ismertté vált bűncselekmények számát,
- javítják a közbiztonságot
- erősítik a lakosság, a bűnüldöző és rendészeti szervek közötti bizalmat, illetve együttműködést.

Gyermekeinkért – Falunkért Közalapítvány:

- Az általános iskolai és óvodai oktatás támogatása;
- a faluközösség kulturális és sportéletének fellendítése;

- Díjazzák a szellemi alkotásokat,
- a hősi halottak tiszteletére felállított emlékmű gondozása
- a természetes környezet, valamint az állat- és növényvilág védelme

Mikófalvai Labdarúgó Club:

- A club célja a labdarúgás népszerűsítése,
- eredményességének fokozása,
- élsport, a magas szintű versenysport támogatása, a versenyzés tervezése és szervezése.

2.6. Mónosbél Község Önkormányzata

Mónosbél község a Bükk-hegység délnyugati lejtőjén a Bükki Nemzeti Park határán, az Eger-patak völgyében helyezkedik el. A lakosok korábban állattartással valamint a település fölött lévő kőbányában édesvízi mészkő bányászásával foglalkoztak. A hegy alatt lévő nagy mennyiségű víznek köszönhetően a környék vízellátását ez a terület látja el. A XX. század elején épülő Eger-Putnok vasútvonal, valamint a bélapátfalvi Cementgyár, az Egercsehi Szénbánya mónosbéli osztályozója és a tardosi kőbánya egyaránt megélhetést biztosítottak a lakosoknak. Mára a szénosztályozó, a kőbánya és a cementgyár is megszűnt, így a lakosok helybeni munkalehetősége a minimálisra csökkent.

Az Önkormányzat a hátrányos helyzetűek, romák és inaktívak munkaerő-piacra való visszakerülése érdekében közfoglalkoztatással igyekszik segíteni.

A településen csak néhány roma nemzetiségű család él, etnikai konfliktus nem jellemző, roma kisebbségi önkormányzat nincs, szegregátum nincs.

A mélyszegénységben élőknek, időseknek és fogyatékos személyeknek az önkormányzat lakhatási támogatást, gyógyszer-támogatást, tűzifa támogatást, gyermekvédelmi támogatást, továbbá szociális alapszolgáltatásokat – étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás – biztosít. A közétkeztetést a Bélapátfalvai Gyermekjóléti és Szociális Intézmény látja el.

A településen 1 felnőtt és 1 gyermek háziorvosi körzet, valamint 1 védőnői körzet működik.

A közösségi élet programjait, szervezését a képviselő testület által megtárgyaltak szerint végzik, pl. családi nap, advent, farsang, nemzeti ünnepek, falunapok.

Az önkormányzat ösztöndíj támogató rendszer (Bursa Hungarica) keretében segíti a közép- és felsőoktatásban résztvevő fiatalokat.

A településen gyermekotthon működik, így az egészségfejlesztéshez, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférést az önkormányzattal közösen végzik. Igyekeznek az idősebb lakosok életét is megkönnyíteni, amelyet egyrészt a Bélapátfalvai Gyermekjóléti és Szociális Intézmény által biztosított szociális étkeztetésen, másrészt az Idősek Napközi Klubján keresztül biztosítanak (Őszirózsa Nyugdíjas Klub).

A településen Gyermekotthon működik, amely jó kapcsolatot ápol az önkormányzattal és a település lakosaival, több rendezvényt is közösen szerveznek. . Miután általános iskola nincs, a közművelődési feladatokat is az Otthon látja el.

Mónosbéli Önvédelmi Csoport

- Feladata a bűncselekmények megelőzése;
- a lakosság életfeltételeire kedvezőtlenül ható jelenségek távoltartása, megszüntetése, vagy visszaszorítása.

Mónosbél Községért Alapítvány

- A Mónosbél község közigazgatási területén megvalósításra kerülő közmű beruházások és egyéb önkormányzati fejlesztések támogatása;
- Mónosbél község lakosai közműterheinek csökkentése;
- Mónosbél község területén megtalálható építészeti-, történeti műemlékek, helyi védettség alá tartozó értékek védelme;
- a kulturális örökség és hagyományok ápolása, védelme, az erre vonatkozó tárgyi emlékek összegyűjtése és megfelelő elhelyezése;
- a lakókörnyezet védelme;

- a közrend- és közbiztonság hatékony védelmének elősegítése előadások szervezésével, propaganda-és szóróanyagok terjesztésével;
- a közösségi élet fejlesztése érdekében kulturális-, sport és egyéb rendezvények szervezése, támogatása;
- a községben élő családok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése;
- a községben élő időskorú lakosok segítése, házi gondozói szolgálat szervezése a községi önkormányzattal együttműködve.

Quo Vadis? 2000 Gyermekeotthoni Közhasznú Alapítvány Mónosbél

- az Alapítvány célja az állami gondoskodásban élő gyermekek, fiatalok támogatása;
- nevelési tevékenység és a szabadidő hasznos eltöltésének fejlesztése, az ehhez szükséges eszközállomány bővítése a tehetséggondozás, idegen nyelv tanulás, sport, valamint kézműves tevékenység területén;
- másodszakra megszerzéséhez anyagi támogatás;
- üdültetések, táborozások anyagi támogatása;
- az utógondozói ellátásban részesülő fiatalok segítése, önálló életkezdés támogatása;
- krónikus betegségek kezelésével, gondozásával kapcsolatos gyógykezelések támogatása (gyógyüdülés, gyógytábor)

2.7. Nagyvisnyó Község Önkormányzata

Nagyvisnyó község a Bélapátfalvai járásában, Szilvásváradtól 5 kilométerre, az Északi-Bükkben fekszik. Lakónépessége 2018. január 1-én 946 fő. Szilvásvárad községgel közös önkormányzati hivatalként működnek együtt.

Az infrastrukturális ellátottság a megyei átlagnál kedvezőbb. 1995-ben a lakások 82%-a vezetékes vízzel, 41%-a vezetékes gázzal rendelkezett. 1997.év elején már teljes körű volt a vízvezetékekkel, illetve szennyvíz-hálózattal való ellátottság (1991-1994. évi beruházás során együtt készült a víz- illetve szennyvízhálózat kiépítése), s a gázfűtéses lakások

aránya is 63,3%-ra emelkedett. Jelenleg a lakások 92%-a csatlakozott rá az ivóvízhálózatra, míg a szennyvízhálózatra 91%. A közterületeken 4 vízkifolyó üzemel. A település alapító tagja a Heves Megyei Regionális Hulladék Gazdálkodási Társulásnak, a kommunális szilárd hulladékgyűjtést és elszállítását a heti egy alkalommal a Városgondozás Eger Kft végzi a társulási szerződés szellemében. 2008 novembere óta beindult a szelektív hulladékgyűjtés is a településen.

A munkanélküliek száma és aránya az elmúlt években csökkent illetve stagnált, amely döntően annak köszönhető, hogy az Önkormányzatnál folyamatban lévő közmunkaprogramok szinte folyamatosak. A megélhetési problémák ellensúlyozására a Szociális törvényben és ennek végrehajtására alkotott önkormányzati rendeletében pénzbeli és természetbeni ellátásokat biztosít, évente legalább egy alkalommal élelmiszersegély osztást szervez, intézményeiben kedvezményes vagy ingyenes étkezést biztosít. A roma lakosság létszáma nem számottevő, szegregátum nincs a településen, etnikai konfliktusok nem jellemzőek. Roma nemzetiségi Önkormányzat nincs a településen. A roma és mélyszegénységben élő lakosok esetében a legnagyobb probléma a munkanélküliség, a nem megfelelő mentális és egészségügyi állapot, valamint az alacsony szocializáció.

A településen 1 háziorvosi – vállalkozási formában – praxis és 1 részmunkaidős védőnő dolgozik, prevenciós és szűrőprogramokat eseti jelleggel szerveznek. Az óvodai ellátást Szilvásváradi és Nagyvisnyó Községek Óvodai Társulása által fenntartott Szilvásváradi Manóvár Óvoda nevelési intézményen keresztül biztosítják.

A Szilvásváradi Szociális Szolgáltató Központ 2016. január 1-től Szilvásváradi és Térsége Szociális Társulás formájában látja el a szociális alapszolgáltatási feladatokat, Szilvásváradi, **Nagyvisnyó**, Balaton, Bekölce és Mikófalva településeken.

A Szilvásváradi Szociális Szolgáltató Központ az alábbi szolgáltatást nyújtja Nagyvisnyó Községben:

Gyermekjóléti alapellátás:

- a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésnek elősegítése;
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése;

- a gyermekek veszélyeztetettségének megszüntetése;
- információnyújtás, tájékoztatás a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról, hozzájutás segítése;
- családtervezési, pszichológiai, nevelési egészségügyi, mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás, vagy az ezekhez hozzájutás megszervezése;
- válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítség, tanácsokkal való ellátása, valamint számára a családok átmenet otthonában igénybe vehető ellátásokhoz való hozzájutás szervezése.

Családsegítés:

A szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzetre vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése; az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátások, szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezése; családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítése.

Házi segítségnyújtás:

A házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy személyi gondozást szükséges nyújtani. A Szilvásváradi Szociális Szolgáltató Központ Szilvásvárad és Nagyvisnyó községek közigazgatási területén látja el a házi segítségnyújtás feladatait.

A település legnagyobb munkáltatója az önkormányzat. A jelenlegi gazdasági helyzet, a munkahelyek hiánya, a munkanélküliség miatt egyre nagyobb igény mutatkozik a szociális -, család- és gyermekjóléti szolgáltatások iránt. Jellemzően az életviteli-, anyagi-, foglalkoztatással kapcsolatos-, családi kapcsolati-, gyermeknevelési és mentális problémák halmozódása érzékelhető.

Nagyvisnyó Polgárőr Egyesület:

- Nagyvisnyó község lakóinak és területének védelme;
- a közrendre, közbiztonságra, a környezetvédelemre, köztisztaságra veszélyes cselekmények, magatartások elleni fellépés és a bűnmegelőzés segítése, annak érdekében lakossági propaganda kifejtése.

Nagyvisnyó Ifjúságáért Közalapítvány:

- az ifjúság és faluközösség kulturális életének fellendítése;
- az ifjúság egészséges életmódra nevelésének elősegítése;
- a település könyvtárának fejlesztése,
- az Általános Művelődési Központon belüli oktatás segítése, támogatása, programok szervezése.

Örökség Alapítvány: :

- az "elmaradott", kevésbé népszerű és ismert települések értékeinek bemutatása, ismertségének növelése;
- a már feledésbe merülő népzenei hagyományok felelevenítése, anyaggyűjtés a közvetlen környezetből;
- az előző két tevékenységből származó információkat felhasználva olyan iskolai rendezvények, események, táborok szervezése, melyek lehetővé teszik, hogy a fiatalok megismerjék a közvetlen környezetükben lévő értékeket, tiszteljék azt és vigyázzanak rá.

2.8. Szilvásvárad Község Önkormányzata

Szilvásvárad Heves megye északi csücskében a bélapátfalvai járásban helyezkedik el, mely a 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet szerint kedvezményezett járások közé tartozik. Egertől 30 km-re, Budapesttől 160 km-re található.

A település leginkább az idegenforgalmáról híres, itt van a világhírű lipicai ló, illetve a turisztikai szempontból kiemelt jelentőséggel bíró Szalajka-völgy és pisztrángtenyészet. A településre látogató turisták száma megközelíti az évi 700 ezer főt, mivel a régió leglátogatottabb vidéki turisztikai helyszíne.

Autóval a 2508-as számú úton közelíthető meg, valamint az Eger-Szilvásvárad között közlekedő vasúttal. A tömegközlekedést többnyire az Agria Volán Zrt. buszai biztosítják.

A településen a lakónépesség korösszetétele a régiós átlagtól eltérő, mert a fiatalabb korosztály 0-18 év 16%-kal magasabb, mint a megyei átlag, ami annak eredménye, hogy az önkormányzat fiatalbarát-családbarát közszolgáltatást végez, valamint az elmúlt években a járás legdinamikusabban fejlődő településévé vált és vonzó környezetet alakított ki az itt élők és ide települők számára. Az önkormányzat jól működteti közfunkciójú intézményrendszerét, támogatja a vállalkozási célú fejlesztéseket és saját tulajdonú intézményeiben is meghatározó léptékű beruházásokat, fejlesztéseket hajt végre.

A település intézményi és infrastrukturális ellátottsága megfelel a hasonló méretű és adottságú településekéhez. Óvoda és általános iskola biztosítja a gyermekek oktatását, nevelését. A községi könyvtár az iskola épületében található. Az egészségügyi alapellátást 2 háziorvosi, 1 fogorvosi, és 1 védőnői körzet biztosítja. A községben gyógyszertár, posta, takarékszövetkezet, valamint számos kereskedelmi és vendéglátó egység üzemel. Az önkormányzati úthálózat döntő része kiépített, a mobiltelefon és szélessávú informatikai hálózat mindenki számára elérhető.

A korábban mezőgazdasági jellegre épülő foglalkoztatás csökkent, az önkormányzaton kívüli nagyobb gazdálkodó szervezeteken túl a kereskedelmi és a szolgáltató ipari egyszemélyes, vagy családi vállalkozások dominálnak. A település meghatározó szektora a turizmus, ahol a munkavállalók 35%-a kap munkát, illetve kiemelhető az Egererdő Zrt. és az Állami Ménesgazdaság is. Az önkormányzat évek óta részt vesz a közmunkaprogramban. Országosan is kiemelkedő turisztikai vonzerejének és természeti adottságainak köszönhetően Szilvásvárad gazdasági és munkaerő-piaci pozíciója folyamatosan fejlődik.

A *Szilvásvárad Szociális Szolgáltató Központ* 2016. január 1-től Szilvásvárad és Térsége Szociális Társulás formájában látja el az alábbi feladatokat:

- családsegítés és gyermekjóléti szolgálat az új szabályoknak megfelelően, mint közös hivatalok székhely szerinti települési önkormányzata: *Szilvásvár, Balaton*;
- házi segítségnyújtás: *Szilvásvár, Balaton, Bekölce, Mikófalva, Nagyvisnyó*;
- szociális étkeztetés: *Szilvásvár, Balaton, Bekölce, Mikófalva, Nagyvisnyó*;
- nappali ellátás: *Szilvásvár, Balaton, Bekölce, Mikófalva, Nagyvisnyó*.

Bölcsődei ellátás nincs a településen, legközelebb Bélapátfalván érhető el. Az óvodai ellátást Szilvásvár és Nagyvisnyó Községek Óvodai Társulása által fenntartott Szilvásvárad Manóvár Óvoda nevelési intézményen keresztül biztosítják.

Nagyvisnyó községgel közös önkormányzati hivatalt hoztak létre az önkormányzatok működésével, valamint a polgármesterek vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátására.

A közösségi és kulturális élet élénk; tavasztól ősziig számos programot, tematikus napot, sportrendezvényt (pl. kutyakiállítás, fogathajtó versenyek, lovas torna), hagyományőrző, kulturális, gasztronómiai napokat szerveznek, azonban megfelelő források hiánya miatt ezen programok szervezése sok esetben nehézségekbe ütközik.

A roma és egyéb nemzetiség számára vonatkozó hivatalos felmérés 2011-ben, a népszámlálás alkalmával készült, mely szerint a településeken élő nemzetiségek közül a romák aránya nem tekinthető jelentősnek – csupán néhány család - arányuk jóval a megyei átlag alatt marad. A településen szegregátum nincs, etnikai konfliktusok nem jellemzőek, roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

A közmunkaprogramban az önkormányzat is részt vesz.

Az önkormányzat szoros kapcsolatot ápol a helyi egyházakkal és civil szervezetekkel, amely főleg anyagi támogatásban, valamint a különféle programok szervezésében való közreműködésben, az alkalmazottak önkéntes munkájában nyilvánul meg. Évente több alkalommal rendez a lakosság számára közösségi programokat.

Közösségi Ház:

- Közművelődési programok, egészségfejlesztő programok, ifjúsági közösségi programok szervezése;

- a lakosság, illetve vállalkozások információhoz való hozzájutásának elősegítése;
- helyi civil szervezetek és nem formális közösségek számára a működésükkel kapcsolatos programok megvalósítása;
- egymás melletti működésének is teret biztosít a kulturális funkciók mellett többféle munkaszervezetnek, közszolgáltatásnak.

Farkasvölgy Vadásztársaság:

- A vadgazdálkodást és a vadászatot a mező,- és erdőgazdálkodás érdekeivel, valamint a környezet,- és természetvédelemmel összhangban gyakorolja;
- tagjai részére biztosítja a sportvadászati lehetőséget;
- elősegíti a vadászat, vadgazdálkodás társadalmi elismertetését és a vadászati kultúra ápolását;
- előmozdítja tagjai egyesületi életre nevelését, ennek érdekében rendezvényeket tartanak, valamint igyekszik minden módon segíteni a szabadidő hasznos eltöltését.

Pisztráng Szilvásvárad-i Közhasznú Horgászegyesület:

- Az egyesület célja és feladata a szilvásvárad-i Szalajka Patak tisztán tartása;
- a patak és környezetének védelme, medrének tisztítása, környezetének karbantartása,
- halak nevelése,
- árvízkarok megelőzése,
- horgászattal összefüggő sportrendezvények szervezése.

IRISZ Művészeti, Sport, Természetvédelmi Alapítvány:

- A Szilvásvárad-i Jókai Mór Általános Iskola alapítványaként kiemelt feladata támogatni a gyermekek és felnőttek képző- és iparművészeti érdeklődésével, esztétikai ízlésfejlesztésével, fokozásával foglalkozó kezdeményezéseket;
- a társművészeteket bemutató eseményeket;

- egyéb kulturális, oktatási, tudományos, kutatási, környezetvédelmi, természetvédelmi, műemlékvédelmi célkitűzéseket;
- a diák- és tömegsportot;
- a magyarországi nemzeti és etnikai kisebbségekkel és a határon túli magyarsággal kapcsolatos előbbi célok megvalósítását egy tartalmasabb életért, elsősorban - de nem kizárólagosan - Szilvásvárad községhez kötődve.

Szilvásvárad Idegenforgalmi Egyesület:

- az egyesület Szilvásvárad turizmusának hatékony működését, annak fejlesztését igyekszik elősegíteni
- tagjai a községben üzemelő szálláshelyek és minőségi vendéglátást biztosító szolgáltatók, valamint egyéb turisztikai szolgáltatók (kereskedelmi egységek, bazárosok, kerékpárkölcsonzó, kalandpark, sípálya üzemeltető, bobbálya üzemeltető, pályázati tanácsadó, stb.) túlnyomó többsége;
- elkötelezettek a minőségi szolgáltatások iránt;
- rendezvényeket szerveznek, valamint reprezentálja a nagyközönség felé a desztinációt (pl. Utazás Kiállítás);
- kapcsolatot tart a releváns szakmai szervezetekkel;
- legfontosabb célja a termékfejlesztés és a kommunikáció eszközeivel minél több turistát vonzzon Szilvásváradra, valamint hogy emelje a szolgáltatások színvonalát.

Szilvásvárad Polgárőr Egyesület:

- legfőbb feladatuk Szilvásvárad község lakóinak és területének védelme;
- bűncselekmények megelőzése;
- közrendre, közbiztonságra, köztisztaságra veszélyes cselekmények, magatartások elleni fellépés;
- a bűnmegelőzés érdekében lakossági propaganda kifejtése és a vagyonvédelem érdekében önkéntes tevékenységet kifejtő lakosok, állampolgárok és szervezetek összefogása, rendszeres működésük összehangolása.

Szilvásvárad Szarvasgombász Egyesület:

- a Szilvásvárad környékén, illetve a Bükk hegységben található szarvasgomba fajok és lelőhelyek általános védelme, szakszerű kezelése, megismerésüknek és fenntartható használatuknak elősegítése, a fajt veszélyeztető tényezők feltárása, a károsodások megelőzése, csökkentése.
- a szarvasgombák gyűjtésének, ültetvényes szaporításának, feldolgozásának és hasznosításának elősegítése, ismeretterjesztés és népszerűsítés, a tudományos kutatás elősegítése.
- a szarvasgomba gasztronómiai jelentőségének megismertetése, történelmileg a "régik" rangjára történő emelése.
- a természetvédelmi oltalommal kapcsolatos jogi szabályozás kialakításának és végrehajtásának elősegítése.
- a szarvasgomba hazai történetének feltárása, ápolása és népszerűsítése.

Szilvásvárad Énekkar:

- a község idős embereit tömörítő civil szervezet nemcsak Szilvásváradon, hanem a környék településein is szívesen lépnek fel népdalokból álló műsorokkal.

Szilvásvárad Sportegyesület:

- érdeklődők számára biztosítja a sportolási lehetőséget több szakágban: sí- és snowboard, tenisz, íjászat, kerékpár, autósport)

2.9. Egercsehi Község Önkormányzata

Egercsehi Heves megye északi részén az Ózd-Egercsehi medencében, a Mátra és a Bükk lábánál, Egertől északra 23 km-re található. Közúton közelíthető meg, a legközelebbi vasútállomás a Szarvaskő-Putnoki vasútvonalon Szarvaskő. A megyeszékhely és a település között autóbuszjárat közlekedik. Észak-magyarország legjobb minőségű szenét adó bányája 1990-ig az itt és a környéken élők megélhetését biztosította.

A településen jelentősebb ipari üzem nem található, mezőgazdasága nem jelentős. A lakosság jövedelmi viszonyai szűkösek, sok a segélyből és támogatásból részesülők száma. Az ivóvíz, szennyvíz, villany, gáz- és telefonhálózat kiépített, valamint térfigyelő kamerarendszer működik.

Az önkormányzat 2012.december 31-ig körjegyzőségként működött Szúcs és Bekölce településekkel, 2013., január 1-től Közös Hivatalt hozott létre Szúcs és Egerbocs Önkormányzatokkal.

A gyermekjóléti alapszolgáltatások feladatait Egercsehi-Bátor-Egerbocs-Szúcs *Gyermekjóléti és Szociális Intézményfenntartó Társulás* által alapított *Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ* látja el. Az alapvető egészségügyi, háziorvosi ellátás *Egercsehi-Szúcs Társulás* keretében, a fogorvosi ellátás *Egercsehi-Szúcs-Bekölce Társulás* keretében Egerben érhető el.

A település több Egyesületnek, Társulásnak a tagja; tagönkormányzata a *Heves Megyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulásnak*, amely 70 települési önkormányzat együttműködésével jött létre. A község nagy múltú bányászfalu, ahol saját Bányász kör működik. Természetesen tagjai a *Magyar Bányásztelepülések Országos Szövetségének*. Tagja az *Eger Környéki Kistérségi Óvodák Egyesületének*, valamint a *Települési Önkormányzatok Országos Szövetségének*.

A településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat működik. 2007-ben sor került a telepen élő roma lakosok integrációjára, amelyhez pályázati forrást nyertek. A program sikeres volt, jelenleg Egercsehi község nem rendelkezik szegregátummal. A szociális rendszer jól működik, amely ellátásokhoz minden lakos hozzájuthat. A közfoglalkoztatási program évek óta működik.

4. táblázat: Közfoglalkoztatottak száma 2010-2017. Egercsehi

Közfoglalkoztatás	Fő
2010	38
2011	69
2012	41
2013	51

2014	42
2015	45
2016	50
2017	56

A környéken a közúthálózat megfelelően kiépített, jól megközelíthető a település, az autóbusz közlekedés rendszeres, azonban a települések közötti közlekedés, átjárhatóság nehézkes. A településen belül a közutak és járdák minősége kifogásolható.

Felnőtt és gyermekorvosi rendelő, védőnői szolgálat, valamint családsegítő szolgálat működik, fogászati ellátás helyben sajnos nem megoldott.

A gyermekjóléti alapszolgáltatásokat a Hevesaranyos –Bátor – Egerbakta – Egerbocs – Egercsehi - Szúcs *Gyermekjóléti és Szociális Intézményfenntartó Társulás* által alapított *Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ* látja el.

Az önkormányzat Könyvtárat és közösségi színteret biztosít a település polgárai szükségleteinek figyelembe vételével. Együttműködik egyházakkal, klubokkal, önszerveződő közösségekkel.

Egercsehi Polgárőr Egyesület:

- feladata a közrend és közlekedésbiztonság, a bűncselekmények és balesetek megelőzése;
- gyermek és ifjúságvédelem,
- környezetvédelem érdekében önkéntes társadalmi munka;
- a bűnalkalmak korlátozásával az ismertté vált bűncselekmények számának mérséklése;
- közbiztonság javítása,
- a lakosság és a bűnüldöző, valamint a rendvédelmi szervezetek közötti bizalom és együttműködés erősítése;
- a társadalmi munkában végzett bűnmegelőzési, közbiztonsági, megelőző, vagyonvédelmi, a gyermek- és ifjúságvédelmi baleset megelőzési és a

környezetvédelmi tevékenység népszerűsítése, az e tevékenységekre vonatkozó ajánlások, javaslatok véleményezése, kidolgozása és közvetítése.

Egercsehi Bányász Baráti Kör Egyesület:

- Célja, hogy a bányászat minden ágazatának helyi és országos emlékeit felderítse, ápolja, megőrizze, és bemutassa;
- céljai elérése érdekében szervezetileg összetartja a térség bányászatához még kötődő személyeket, szervezeteket;
- működésével biztosítja a térség bányászatának minél teljesebb felderítését, az emlékek gyűjtését, rendezését, dokumentálását, majd történetének megírását és megjelentetését;
- az üzemi balesetben elhunyt névsorának felderítését és megörökítését;
- a térség bányászatának központjában a bányászati emlékhely és környezet fejlesztését, a nevezetes helyeken pedig emlékeztető műtárgyak (emlékmű, tábla, oszlop, jelzés stb.) elhelyezését;
- kapcsolattartást a hasonló jellegű civil szervezetekkel, különösen az Országos Magyar - Bányászati és Kohászati Egyesülettel, valamint oktatási és kulturális intézményekkel;
- a bányászati tevékenység térségre gyakorolt hatásainak elemzése, célszerűen minden arra alkalmas - és saját szervezésű - rendezvényen ismertetésre kerüljön
- térségi bányászati gyűjtőhely(ek) megteremtését és fejlesztését, amely az országos rendszerhez jól illeszkedik.

Egercsehi Általános Iskoláért és Tanulóért, Óvodáért és Óvodásaiért Közalapítvány:

- Feladata Egercsehi községben az oktató - nevelő munka módszertani feltételeinek és eszközeinek fejlesztése, kiemelten az idegen nyelv és számítástechnikai oktatás területén;
- az iskola tehetséges tanulóinak támogatása tanulmányi fejlődésük érdekében
- a tanulmányi és sportversenyeken való részvétel feltételeihez való hozzájárulás;
- a tanulók szabadidős tevékenységének és táboroztatásuknak a támogatása

- az iskola mellett az alapítvány támogatni kívánja a közös közigazgatású helyi óvoda gyermekeit is;
- minden olyan iskolai, óvodai események, eszközfejlesztések támogatása, mely az adott tanév során felmerülhetnek a tantestület, óvodavezetés részéről;
- minden olyan kezdeményezés, ötlet támogatása, mely a gyermekek segítségét szolgálja.

2.10. Szúcs Község Önkormányzata

Szúcs település a Mátra és Bükk hegység között egy kis völgyben található, neve a szláv eredetű Zuch szóból ered. A község két egymástól teljesen különböző részre osztható - egyik az úgynevezett Faluközpont, másik a Szúcs-bányatelepnek nevezett terület, amely a XX. század elején épült a kőszénnek köszönhetően, kifejezetten bányászok részére. 2017-es adatok alapján a bányatelepen (szegregátum) 50 lakás található, amelyben 120-150 fő él kedvezőtlen körülmények között. A közműellátottság hiányos, a lakások nagy része komfort nélküli, elhanyagolt, bolt a kb. 2 km-re lévő faluközpontban érhető el. Az infrastruktúra jó, a település könnyen megközelíthető, a buszközlekedés szervezett, egyaránt elérhető Bélapátfalva és Eger is. A település környékén lévő másodrendű úthálózat azonban felújításra szorul.

A település másik részén található a községháza, templom, temető, óvoda, valamint egy vegyesbolt. Az épületek – Polgármesteri Hivatal, Művelődési terem, óvoda – jó állapotúak, valamint a gyalogos járdákat 2014-ben felújították. Iskola és posta a szomszédos Egercsehi községben érhető el a lakosok számára. A felnőtt és gyermekorvosi ellátás az Egercsehi-Szúcs közös társulás keretein belül helyben megoldott 1 orvos és 1 szakasszisztens segítségével.

Sportlétesítmény, tornaterem sajnos nincs.

A lakónépesség száma 406 fő (2018.január 1.), összetételét tekintve magas a roma nemzetiségiek aránya, amelyből következik, hogy a legtöbben maximum 8 általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. A településre az előregedés jellemző, az összlakosság kb.1/5-e nyugdíjas.

Az önkormányzat 2012. december 31-ig körjegyzőségben működött Egercsehi és Bekölce községekkel, 2013. január 1-től Egercsehi és Egerbocs községekkel Közös Hivatalt alkot. 2006. októberben megalakult a Szúcs Községi Roma Nemzetiségi Önkormányzat, amely a helyi települési önkormányzattal közösen igyekszik a roma kultúrát és a roma hagyományokat megőrizni és fenntartani. A roma lakosság nagy aránya ellenére a lakosság körében nem jellemzőek a nagyobb etnikai konfliktusok.

A gyermekjóléti alapszolgáltatások Egercsehi-Szúcs-Bekölce társulás keretein belül alapított Alapszolgáltatási Szociális Központ biztosítja 2016. január 1-től. Az önkormányzat tagja a Heves Megyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulásnak, az Eger Tarnavölgyi Vízgazdálkodási és Talajvédelmi Társulásnak, és a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségének.

A településen a mélyszegénységben élők valamint a roma lakosság Szúcs-bányatelepen élnek. 2007-ben pályázat keretein belül lehetőség volt a telepen és környezetében élők szegregáltságának megszüntetésére, lakhatási, kulturális és szociális integrációjára. A program keretében integrált oktatás is megvalósult az Egercsehiben működő iskolában. A közfoglalkoztatás keretein belül is ezen csoportokat alkalmazza az önkormányzat.

Szúcs Községért Egyesület:

- közvélemény formázása, széleskörű tájékoztatása;
- oktatási tevékenység népszerűsítése;
- a sport és az egészség életmód népszerűsítése, sportklub megalakítása;
- önkormányzattal való szoros együttműködés;
- kulturális, szabadidős programok szervezése, rendezvények támogatása;
- kulturális örökség megőrzése, hagyományőrzés;
- a település fejlődésének előmozdítása;
- környezetvédelem

5. táblázat: Regisztrált munkanélküliek a konzorciumhoz tartozó települések vonatkozásában– 2018. 3. negyedév

Település	Regisztrált munkanélküliek száma 2018. július (fő)	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma 2018.július (fő)	Rendszeres szociális segélyben részesülő regisztrált munkanélküliek száma, 2018. július (fő)	8 általánosnál kisebb végzettségű regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)	Általános iskolát végzett regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)	Szaktuningszerűen végzett regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)	Szakközépiskolai végzettségű regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)	Főiskolai végzettségű regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)	Egyetemi végzettségű regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)
Balaton	51	16	18	2	14	11	12	2	2
Bekőlcse	29	7	8	1	13	7	2	0	0
Bélapátfalva	99	28	28	1	33	29	16	5	0
Bükkszentmárton	20	5	10	5	8	2	0	1	1
Mikófalva	36	6	6	0	15	5	6	0	0
Mónosbél	11	3	3	0	3	3	2	2	0
Nagyvisnyó	41	11	7	0	8	13	9	1	0
Szilvásvárad	42	14	9	2	10	17	8	2	1
Egercsehi	68	16	33	3	33	20	5	2	0
Szúcs	48	7	27	10	27	8	2	0	0

Forrás: KSH

A konzorciumi partnerek területén is jelentkezik – az országos trendeknek megfelelően – a munkaerőhiány. Elsősorban olyan területeken, ahol munkatapasztalatra, szakképzettségre és a munkamorál meglétére van szükség. A helyi munkaerőpiac nem óriási és alapvető problémákkal küszködik, hanem a további magasabb foglalkoztatottság elérésének gátjait kell felszámolni. Ezek természetesen elsősorban a munkaképesség növelésére vonatkozó képzésekkel, programokkal függenek össze, de érintik a munkaképes lakosság motiváltságát, családi hátterét is.

6. táblázat: A Konzorciumi településeken lakó népesség munkaerő-piaci státusza 2018.I-IX.hó vonatkozásában

Település	Regisztrált álláskeresők hóvégi számának átlaga	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának napi átlaga	Regisztrált álláskeresők + Közfoglalkoztatottak	Aktív korú (15-64 éves) népesség	a 15-64 éves népesség %-ában		
					Regisztrált álláskeresők	Közfoglalkoztatottak	Álláskeresők+ Közfoglalkoztatottak
BALATON	46	29	75	692	6,60	4,22	10,82
BEKÖLCE	35	33	68	426	8,27	7,70	15,97
BÉLAPÁTFALVA	106	40	146	1990	5,34	2,02	7,36
BŰKKSZENTMÁRTON	20	8	28	200	10,00	4,17	14,17
MIKÓFALVA	29	11	41	474	6,14	2,42	8,56
MÓNOSBÉL	11	5	17	261	4,34	2,03	6,38
NAGYVISNYÓ	37	36	73	672	5,56	5,36	10,92
SZILVÁSVÁRAD	46	40	86	1105	4,16	3,60	7,76
EGERCSEHI	80	26	106	888	8,97	2,93	11,90
SZÚCS	47	32	79	289	16,11	11,12	27,23

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal

3. HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK: MUNKANÉLKÜLIEK/INAKTÍVAK

Heves megye északi és déli járásaiban a munkanélküliségi átlag a megye átlagát meghaladja. A munkanélküliek egy részét a helyi önkormányzatok közmunkaprogramokban igyekeznek foglalkoztatni, azonban a munkahelyek száma helyben véges és egyben nagyon kevés. A munkanélküliekre irányuló segítségnyújtás komplex feladat, amely során az elsődlegesen megoldandó kérdés az akarat, önbizalom, elszántság megfelelő szintre hozása, és csak ezen az alapon lehet a szervezési, technikai feladatok megoldásához segítséget nyújtani. Mindehhez azonban szükséges az érintett személyek részére szociális ellátások, és szociális szolgáltatások rendszerének a biztosítása.

A mai munkaerőpiac rendkívül változékony, hiszen egy-egy évtized alatt foglalkozások tűnnek el, vagy alakulnak át tartalmukban, miközben új szakmák, munkakörök keletkeznek. Az a korábbi lehetőség, amikor az iskolában, fiatal korban szakmát lehetett választani, és annak gyakorlásával nyugdíjba vonulásig meg is lehetett élni, mára lényegében megszűnt. A társadalomba való beilleszkedés záloga a változásokhoz való alkalmazkodás képessége. A munkavállaló elhelyezkedési esélyeit nagymértékben befolyásolja szakmai képzettsége és az ehhez kapcsolódó végzettsége.

Az alapvégzettséget nem szerzett vagy *alulképzett felnőttek* esetében jellemző motivációhiány oka legtöbb esetben a korai rossz iskolai tapasztalatokban, az ezekhez szorosan kapcsolódó tanulási kudarcélményekben keresendő.

Szakképzett munkanélküliek tagjai olyan szakképzett felnőttek, akik szakmájukban annak elavultsága miatt nem tudnak elhelyezkedni, ezért átképzéssel akarnak visszajutni a munkaerőpiacra. Többségük korábban szerezte meg szakmai végzettségét, elszokott az iskolapadtól, a tanulás gondolatától és gyakorlatától. A programban építeni kell előzetes tanulási és munkatapasztalataikra, hogy a korábbi és az átképzés során elsajátítandó ismeretek között megtalálják az összefüggéseket. A célcsoport tagjaiba reményt kell önteni, hogy jelenlegi kedvezőtlen élethelyzetükben az átképzés új lehetőségeket adhat. Fel kell idézni bennük a jól végzett munka örömét, a tanulási kedvet. Új technikákat kell

megtanítani annak érdekében, hogy minél könnyebben vegyék az előttük álló akadályt. Mindeközben sok-sok pozitív visszajelzéssel erősíteni kell bennük, hogy tudnak is és képesek is tanulni.

Szakképzés előtt álló *szakképzettséggel nem rendelkező, érettségizett felnőtt* célcsoportot esetében fontos, hogy a szakma megszerzésével munkaerő-piaci helyzetüket kedvezőbbé tegyék. Esetükben a csoportfoglalkozás magába foglalhatja a megszerzeni kívánt szakmára vonatkozó ismeretek áttekintését, a tanulási ismeretek és módszerek frissítését, bővítését, önbizalmuk erősítését. A csoportfoglalkozás tartalmazhatja a tanulás időstruktúrájukban történő elhelyezését, az emlékezet és a figyelem összpontosításának gyakorlását, gondolkodás fejlesztését.

Valamennyi célcsoport esetében szükséges felmérni és figyelembe venni, hogy közvetlen környezete hogyan viszonyul *tanulási* szándékához. Ez a viszony jelentős mértékben befolyásolja a megkezdett tanulás eredményességét, a tanulási folyamat sikeres befejezését, amely egyben követendő mintaként is szolgálhat. A konzorcium esetében élénk egyeztetések szükségesek a hatásterületen működő helyi roma önkormányzatokkal és civil szervezetekkel, szakmai véleményükre feltétlen számítunk a projekt megvalósításában, hiszen alacsony lakosság számú településekről lévén szó, ők azok, akik legjobban ismerik lakosaikat.

7. táblázat: Regisztrált álláskeresők alapfokú végzettség szerint a konzorciumi településeken (2018)

	Regisztrált munkanélküliek száma, 2018. szeptember (fő)	8 általánosnál kisebb végzettségű regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)	Általános iskolát végzett regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)
Balaton	48	2	14
Bekölce	26	1	13
Bélapátfalva	97	1	33
Bükkszentmárton	14	5	8
Mikófalva	28	-	15
Egercsehi	69	3	33
Mónosbél	9	-	3
Nagyvisnyó	35	-	8
Szilvásvárad	39	2	10
Szúcs	49	10	27

Forrás: KSH, saját szerkesztés

A projekt központi irányelve az esélyegyenlőség megteremtése és azok vállalása. A képzések és foglalkoztatás esetében a fejlesztés határozattan ügyel arra, hogy egy társadalmi csoport se kerüljön kirekesztésre. A toborzás - kiválasztás átláthatósága azért is kiemelten fontos, mert az elutasítás negatív pszichológiai hatást válthat ki az egyébként is *hátrányos helyzetűnek tartott csoporthoz* tartozó személy esetében, illetve helyi szinten akár *feszültséget* is okozhat a célcsoport tagjai között.

Ahhoz, hogy a hátrányos helyzetű csoportokat el tudjuk helyezni a munkaerő-piacon, alapvető fontosságú az egyének megismerése egyéni és csoportos foglalkozások keretein belül. Folyamatos odafigyelés mellett és a lemorzsolódás elkerülése érdekében kompetenciafejlesztéssel, egyedi igényfelmérésekkel és kapcsolódó képzési lehetőségekkel segíteni kell ezen réteget, amelyhez elengedhetetlen a szociális és mentori hálózat kiépítése településenként. Természetesen a képzési lehetőségeket összhangba kell állítani a vállalkozások által jelzett, felméréseken alapuló munkaerő igényével, és ennek megfelelően kell kialakítani az egyén fejlesztését.

Az *inaktív*ak felkutatása és munkaerő-piaci integrációja nagyfokú szervezést és ismeretet igényel - egyrészt nincsenek regisztrálva, mint álláskereső, így nehéz őket megtalálni, másrészt „rá kell őket beszélni” arra, hogy képesek és tudnak dolgozni, és valahol egy vállalkozás pont az ő tudásukra vár. A felkutatásban segítség lehet a Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum, valamint a települési önkormányzatok polgármesterei és hivatali dolgozói.

8. táblázat: Regisztrált álláskeresők végzettség szerint a konzorciumi településeken (2018.)

	25-29 év közötti regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)	Szakközép-iskolai végzettségű regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)	Technikumi végzettségű regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)	Főiskolai végzettségű regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)	Egyetemi végzettségű regisztrált munkanélküliek száma, 2018. 3. negyedév (fő)
Balaton	8	12	0	2	2
Bekölce	1	2	0	0	0
Bélapátfalva	9	16	1	5	0
Bükkszentmárton	1	0	0	1	0
Mikófalva	2	6	1	0	0
Egercsehi	5	5	1	2	0
Mónosbél	2	2	1	2	0
Nagyvisnyó	5	9	4	1	0
Szilvásvár	3	8	1	25	1
Szúcs	3	2	0	0	0

Forrás: KSH, saját szerkesztés

Minél többször közfoglalkoztatott valaki, annál kisebb az esélye, hogy elhelyezkedjen a munkaerő-piacon. A települési önkormányzatok igyekeznek széles körben alkalmazni őket, azonban ezt nagyfokú szezonális is jellemzi. Éppen ezért szükséges az álláskeresés erőteljes, hatékony és vonzó támogatása személyre szabott szolgáltatásokkal,

mentorálással, egyéni fejlesztésekkel, valamint az álláskeresési tevékenység folyamatos nyomon követése. A piaci igényeknek megfelelő alap- illetve továbbképzéseket megelőzően egyéni kulcskompetencia fejlesztések mentén fel kell számolni az analfabetizmust, továbbá vizsgálni kell az egyén társadalmi, gazdasági helyzetét, élethelyzetét, mentális és egészségügyi állapotát is.

Fontos kiemelni, hogy az egyes közszolgáltatások terén – humán terület – a települések munkaerő-hiánnyal küzdenek; a humán közszolgáltatásokhoz való hozzáférés településenként változó. A pályázatot benyújtó konzorcium településeire vonatkozóan a HEEFT-ben azonosításra került azon szakemberhiány (óvónő, védőnő, gondozónő, családsegítő, szociális gondozó és ápoló), ami humán közszolgáltatások terén a Béalápátfalvi járás településeit, valamint Egercsehit és Szúcsot jellemzi. Ehhez kapcsolódóan Közszolgáltatási nyílt nap kerül megrendezésre, amelynek keretében cél olyan személyek bevonása, akik jelenleg munkanélküliek vagy inaktívak, ugyanakkor kellő empátiával, és dolgozni akarással rendelkeznek.

4. IGÉNYFELMÉRÉS

Ahhoz, hogy tematikánk valós problémákra reflektáljon, szükséges volt igényfelmérést végezni a lakosok, érintett célcsoport körében. Próbáltuk kérdőívünket elsősorban az inaktívakkal kitöltetni, de „nevükből” adódóan is jól érzékelhető, hogy nem mutattak nagy hajlandóságot, aktivitást a találkozóra vagy az anonim kitöltésre. Kérdőíveinket főként az önkormányzatok segítségével juttattuk el a lakosokhoz személyesen vagy közvetett módon. A kérdőívek elejét demográfiai kérdésekkel kezdtük, majd ezt követően tértünk rá a tematikánk fő témakörére.

15 kérdőív teljeskörűen kitöltve visszaérkezett. Települések szempontjából megoszlának az alanyok. Az alábbi településekről érkeztek vissza a kérdőívek: Béalpátfalva 6, Bekölce, Balaton, Mikófalva 2, Szilvásvárad 4, Nagyvisnyó.

10 nő és 5 férfi segítette a felmérést, akik életkorukat tekintve széles réteget lefedtek, hiszen a legfiatalabb kitöltő 23, a legidősebb 59 éves volt. Így egy viszonylag széles palettát van lehetőségünk megvizsgálni.

Feltehetőleg az életkorból fakadóan is a válaszadók többséges tartós kapcsolatban él: házastársi kapcsolatban él 8 fő, illetve 3 fő élettársi kapcsolatot jelölt meg. Ezzel szemben 3 fő nőtlen/hajadon és 2 fő elvált.

A kitöltők többségének nyilatkozata alapján és ezzel egyidejűleg a legalacsonyabb bejelölt végzettség is a középfokú végzettség, szakmunkás képzőbe vagy szakközépiskolába, gimnáziumba járt. Tehát senki nem rendelkezik középfokú végzettségnél alacsonyabb végzettséggel.

Az előző kérdésben megválaszoltak alapján erősen összefügg a munkahellyel kapcsolatos kérdésre adott válasz is. A többség, 11 fő rendelkezik munkahellyel, bár a későbbi kérdésekből kiderül, hogy szívesen váltanának, csak félnek a kudarctól, vagy nincs megfelelő szakképzésük vagy nincs elegendő munkatapasztalatuk.

Az a négy fő, aki nem rendelkezik munkaviszonnyal átlagosan 3-6 hónapja álláskereső.

A megfelelő munkahely megtalálásában gátló tényezőnek számít a jelenlegi bérszínvonal, illetve a közlekedési lehetőségek is megnehezítik.

Többen említették, hogy hajlandóak lennének tanulni, tanfolyamokon részt venni a számukra megfelelő állás megtalálása érdekében, de sokuk gátló tényezőként említették az idő és pénz hiányt, illetve a lustaságot.

A válaszadók többsége szeretne új szakmát megtalálni, mint például nők körében népszerű a fodrászat, varrónő, csecsemő- vagy gyermekápoló. A férfiak az ács, illetve mérnöki szakmákat említették.

A lakosok többsége, 8 fő szeretne részt venni karrier tanácsadáson, illetve 6 fő jelölte meg az álláskeresési ötleteket, felkészítő tanfolyamokat és szakmaválasztási ismereteket. De sokan szeretnének kommunikációs tréningen és önismereti tréningen részt venni.

12 fő mondta azt, hogy befolyásolja az álláskeresésben a potenciális munkahely lakóhelyétől való távolsága. Ezért és az előző kérdésre adott válaszokból kiindulva is fontos, hogy helyben történjen meg a tanácsadás, a programok megszervezése, a lehetőségek feltárása, amelyet tematikánk is hivatott szolgálni.

Ezekre a programokra 15-ből 14-en válaszolták azt, hogy elmennének.

A kérdőívből kiderül, hogy akár van munkahelye, akár nincs, senki nem volt állásinterjú az elmúlt egy hónapban, ezért is lenne fontos a programok minél hamarabbi és gyakori megvalósítása. Főként, hogy a megkérdezettek több, mint fele érdeklődik állások után.

5. CÉL MEGHATÁROZÁSA

A hátrányos helyzet egy „gyűjtőfogalom”, érthetjük alatta mindazokat, akik bármilyen okból, bármilyen dimenzióban hátrányosabb pozícióban jelennek meg a munkaerőpiacon, mint a „normál” helyzetűek. Hátrányt jelenthet a nem teljes értékű testi-szellemi állapot (fogycatékosság, vagy megváltozott munkavégző képesség), a munkaerőpiac által elvárt kompetenciák hiánya (hiányzó, vagy a munkaerőpiacon nem igényelt szakismeret), a szociális háttér (a munkára szocializálódás vagy alkalmasság hiánya), a kulturális háttér (a külső megoldásokra hagyatkozás, az állami segítségre várás, a kitörési szándék gyengesége), vagy a gazdaság periférikus jellegéből adódó hátrány (az adott térség gazdasága nem dinamikus, nem teremt munkahelyeket). És ez a sor még tovább folytatható. 2010-ben az EU-n Magyarországon volt a legalacsonyabb a foglalkoztatási ráta - ma már a középmezőnybe tartozunk – ezért a kormány megfogalmazta politikájába, hogy 1 millió adózó munkahelyet teremtsen. Ezzel az volt a probléma, hogy a foglalkoztatási rátát növelő eszközök nem kapcsolódtak össze a gazdaság dinamizmusával, nem a termelékeny, versenyképes ágazatokban növelték a foglalkoztatást, hanem alacsony termelékenységgű, drágán fenntartható munkahelyeket hoztak létre, gyakran látszat-foglalkoztatással. Ilyen volt a mindenki számára ismert közmunka program is. A közfoglalkoztatás keretében nagyon sok helyen született kiváló, kreatív, valóban értékteremtő megoldás, helyi összefogás, tartósan működőképes eredmény, ld. pl. Tiszakécske utcái, faipari termékek Csávolyon, lekvárkülönlegességek Boldogasszonyfán, a Cserdi Csoda... Ezek mögött általában lokális törekvések állnak, amelyek korábban is léteztek, elindultak különböző keretek között (helyi kezdeményezések, területfejlesztési programok, foglalkoztatási partnerségek), és most a közfoglalkoztatásnál találtak hozzáforrásokat. A közfoglalkoztatás abszolút erénye, hogy megoldott valamit, amit eddig nem sikerült egyik kormánynak sem: kihozott sok ezer inaktív embert a segélyezés állapotából. Ugyanakkor a deklarált célokkal ellentétben ezeket a munkavállalókat a közfoglalkoztatás nem vitte át/ki a munkaerőpiacra.

A hátrányos helyzetű álláskereső munkaerőpiaci esélyeit tovább rontja, hogy egyes csoportoknak közvetlen versenytársává vált a technikai és technológiai innovációk köre, a

modern eszközökhöz kapcsolódó tudás pedig az alapelvárások közé emelkedett. Ez a kiszorító hatás különösen erőteljes a primer, illetve a szekunder szektorban. A hátrányos helyzetű személyek számára elérhető munkakörök egyre magasabb szintű tudást kívánnak, relatív versenyhátrányt generálva a képzési lehetőségekhez – akár családi okokból, akár a kedvezőtlen anyagi helyzet vagy a korlátozott mobilitás stb. miatt – eltérő mértékben hozzáférő egyének számára. Az egyéni nehézségek ráadásul a térbeli helyzetből fakadó relatív versenyhátrányokkal kapcsolódnak össze.

A munkaerő-piac szempontjából hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiacra való belépésének vagy visszailleszkedésének célja, hogy elősegítse a munkanélküli és inaktív emberek munkaerő-piaci beilleszkedését az oktatás és képzés, a foglalkoztatás és a szociális szolgáltatások eszközeit ötvöző kezdeményezéseken, támogatásokon keresztül.

A megoldás korlátját jelentheti, hogy az inaktívak passzivitását nem feltétlen törli át a kényszer, mert ehhez megvannak a saját kerülő utak a fekete gazdaságban (az üres álláshelyekre nem mindig érkezik megfelelő számban jelentkező, bár elvileg többen lennének álláskeresők). A be nem jelentett foglalkoztatás elleni küzdelem (együtt a korrupció sok más ágával) még nem átfogó, őszinte és nincs mögötte társadalmi konszenzus, így az ellenőrzés és szankcionálás nem lehet elég hatékony. A közfoglalkoztatásban megszerezhető bér nem ösztönöz munkavállalásra különösen az olyan esetekben, amikor az adott személy talál más jövedelem-forrást (többnyire a szürke-fekete zónában). A közfoglalkoztatás csak alacsony arányban segíti elő a versenypiaci megfelelést és munkavégzést. Az inaktívak igen nagy többsége, nem rendelkezik olyan képzettséggel, amit a versenypiac igényelne, de a közfoglalkoztatás nem biztosítja a szükséges képzést, az alapvető kompetenciák kifejlesztését. Kevés a valós versenypiaci munkahely.

A felnőttképzési programok különös figyelmet fordítanak a szakképzetlen, vagy nem piacképes szakmával rendelkező inaktív, vagy munkanélküli személyek át- és továbbképzésére. A munkaerőpiac kínálati oldalát tekintve előtérbe kell helyezni az aktivitás növelését, a munkaerő piaci igényeknek megfelelően biztosítani szükséges a

piacképes tudással rendelkező munkaerőt a felsőfokú oktatási intézmények infrastruktúrájának fejlesztésével, szakképzések bővítésével, új felnőttképzési modellek bevezetésével. Meg kell teremteni a munkaerőpiac keresletének és kínálatának szinergiáját, hogy a képzések megfeleljenek a munkaerőpiac valós igényeinek. A hátrányos helyzetű, munkanélküli lakosság korlátozott lehetőségei miatt kiemelten fontos, hogy segítsük a munkaerőpiacra való belépésüket és tartós beilleszkedésüket, valamint különböző képzésekkel segítséget nyújtani az első szakma megszerzéséhez. Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében kiemelt célkitűzés a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű egyének széleskörű, speciális, személyre szabott felkészítő programokkal történő támogatása, mellyel elősegíthetjük a társadalmi csoportok közötti és a területi különbségek csökkentését. A foglalkoztatás és aktivitás növelése érdekében nagy hangsúlyt kell fektetni az álláskeresés ösztönzésére, vonzóvá kell tenni a munkát az inaktívak számára, illetve lehetőséget kell teremteni az újrakezdesre. A munkaerő-piaci esélyek javításának fontos eszközét jelentik továbbra is a hátrányos helyzetűek foglalkoztatását ösztönző járulék-kedvezmények. Ilyen kedvezmény illeti meg a pályakezdeket, a gyēs/gyedről visszatérőket, valamint a tartós munkanélkülieket - kiemelten az 50 éven felülieket foglalkoztató munkaadókat.

Célunk egy olyan program kidolgozása Bélapátfalván, ahol a hátrányos helyzetű munkanélküliséggel küzdő, inaktív személyeket motiválhatjuk és segítünk megtalálni számukra a megfelelő képzési lehetőségeket és visszaintegrálni őket a munkaerőpiacra. A foglalkoztathatóság fejlesztése, a munkaerő piacra való belépés ösztönzése. A hátrányos helyzetű, leszakadó társadalmi rétegek gazdasági, munkaerő-piaci és társadalmi aktivizálása. Tanulási motiváció kialakítása, egyéni felelősségvállalás és az önfejlesztési hajlandóság javítása is feladatként jelenik meg a program során.

Fontos szempont volt, hogy olyan programot dolgozzunk ki, ami felhívja az érdeklődésüket és nem ró plusz anyagi terhet az érintett célcsoport számára, tehát helyben megvalósítható. A programoknak a munkaerő-piaci igények kielégítésére kell koncentrálni, és kellő rugalmassággal kell reagálni a felmerülő igényekre.

A programunk célja a foglalkoztathatóság növekedése a Bélapátfalvai járásban.. Ennek keretében a nem foglalkoztatott fiatalok elhelyezkedési esélyeinek növelése, tartós munkanélküliek munkaerőpiacra való visszavezetése, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek számára új esélyek teremtése. A munkaerőpiacról kiszorultak közül a legreménytelenebb helyzetben a szakképesítéssel nem rendelkező, az alacsony iskolai képzettségű, a 45 évesnél idősebb és a roma etnikumhoz tartozó munkanélküliek vannak (a felsorolt elhelyezkedést gátló tényezők gyakran halmozottan jelentkeznek). Többségük már a 90-es évek elején elvesztette munkahelyét (első ütemben a munkahelyhiányos térségekből foglalkoztatási központokba bejáró szakképzetlen munkavállalóiktól szabadultak meg a piacaikat elvesztő munkáltatók), és azóta legfeljebb közhasznú foglalkoztatás révén sikerült őket rövidebb-hosszabb időre aktivizálni. A munkaerő-piaci szervezet jelenlegi eszközszerkezete és a célcsoportok jellemző attitűdjei csak korlátozottan segítik elő a viszonylag kedvező munkaerő-piaci helyzetben lévő foglalkoztatási centrumoktól távolabb élő munkavállalók mobilitását. Az esélyegyenlőség biztosítása szükségessé teszi a szemléletváltást, új eszközszerkezet alkalmazását és az egyénre szabott komplex programok alkalmazását.

6. Megvalósíthatóság

A fentiekben megfogalmazott célokra alapozva készítettük el tematikánkat. Az említett célcsoport tagjait az alábbi program megvalósításával szeretnénk ösztönözni a számukra megfelelő munkahely megtalálásában.

Karrier és Információs Nap Bélapátfalván

Célcsoport:

A regisztrált munkanélküliek, a regisztrált tartósan munkanélküliek és az inaktívak.

Rendezvény célja:

A célcsoport munkavállalásra irányuló ismereteinek bővítésére és kapcsolatépítésére szolgáló rendszeres szakmai rendezvény. Résztevők megalapozott szakmaválasztásának elősegítése azáltal, hogy a rendezvény során megismerik az adott szakmához kapcsolódó munkafolyamatokat, a munkavégzés körülményeit. A résztvevők munkavállaláshoz szükséges kulcsképeségeinek felmérése. A tartós munkanélküliség számos hátrányos következményének oldása (pl. elmagányosodás, kapcsolatok leépülése, kommunikációs problémák, önbizalomvesztés, időstrukturálási képesség csökkenése, stb.). A foglalkozásokra, a térségben elérhető képzésekre, a régió, a megye valamint a kistérség munkaerőpiaci helyzetére, a munkaerő-kereslet és -kínálat helyi jellemzőire vonatkozó informálást, a foglalkoztatást elősegítő támogatások és a munkanélküli ellátásokra vonatkozó lehetőségek ismertetését, továbbá a foglalkoztatással összefüggő jogszabályokkal kapcsolatos tájékoztatást és az azokról szóló ismertető átadását illesztjük bele az Információs nap programjaiba.

Időpont:

1 nap, 2 havi rendszerességgel

Fontos, hogy más, hasonló célcsoportot érintő eseménnyel ne ütközzön a rendezvény.

Részletes, reális időzítések és menetrend készítése: alvállalkozók bevonása, a résztvevőkkel, támogatókkal, képző intézményekkel, cégekkel intézményfenntartókkal, előadókkal valamint a helyszínt biztosító intézménnyel történő egyeztetés.

Helyszín:

Évszaktól és tematikától függően lehet,

- A tóparton – jó idő esetén, kiegészítő programokkal egybekötve
- Bélapátfalva Ipari park területén– évszaktól függetlenül, főként az ott működő vállalkozások, iparágakkal kapcsolatos képzések, munkák reprezentálása esetén
- Önkormányzat által rendelkezésre bocsátott helyszínek

A célcsoportból adódóan számíthatunk más hátrányos helyzetű, például fogyatékkal érkező személyekre, ezért olyan helyszínt válasszunk, ahol megvalósulnak az akadálymentesítésre vonatkozó követelmények.

Célcsoport elérése:

Munkaügyi központ, járási hivatal, önkormányzatok, szociális ügyekkel foglalkozó osztályok segítenek elérni a regisztrált álláskeresőket.

A konzorciumban érintett több település összefogása, civil szervezetek segítségének bevonása szükséges azon személyek eléréséhez, akik inaktívak és nincsenek regisztrálva.

Megvalósítás technikai feltételei:

A rendezvények megszervezése komoly és a követelményeknek megfelelő technikai háttérrel igényel. Nehezíti a helyzetet, hogy nem a megszokott helyszínen, munkaügyi központ által szervezett rendezvényhelyszíneken kerül megrendezésre, hanem a célcsoport közvetlen közelében. Ezért a technikai feltételek biztosítása időigényesebb

feladat. A különféle szükségleteket kielégítő bútorok, az általános világítás és –hangosítás mellett sok más eszközre is szükség van. Az eszközök kezeléséhez bizonyos esetekben gondoskodni kell az eszközöket kezelni tudó szakemberekről is.

Mikrofonok: Megkülönböztetünk asztali, álló, hordozható, csiptetős mikrofonokat, amelyeket a terem nagyságának megfelelően választhatunk és kombinálhatunk. A mikrofonok egyik különleges formája a vitaberendezés. Ha a rendezvényen elnökség is helyet foglal, úgy tagjai előtt asztali mikrofonokat helyeznek el, amelyeket a stúdióban ülő személyzet hangosít. A hordozható, kábel nélküli mikrofonokat a jelenlevő segítők adják a felszólaló kezébe, ilyenkor a beszélő a helyén marad. Az álló mikrofonokat a hallgatóság sorai között helyezik el. A szólásra jelentkező odamegy a mikrofonhoz. Nem szokás külön ki- és bekapcsolni. A csiptetős mikrofonokat az előadó zakójára/blézerére helyezik fel. A beszélőt nem zavarja a jegyzetei keresésében.

Hangtechnika: A rendezvényeket többféle hanghatás is kísérheti: zenei aláfestés, vagy más bejátszás pendriveről, CD-ről. Szükség lehet az elhangzottak teljes körű hangrögzítésére, dokumentálására. Fényképezőgépek, videofelvevők a rendezvények dokumentálásnak fontos kelléke.

Projektor, vetítők, számítástechnikai háttér: Ma már a leggyakoribb forma a projektorral történő kivetítés, akár több különböző méretű vászonra. Ügyeljünk arra, hogy a vetítővászon legyen sima és tiszta. A lézer mutatópálca segítheti az előadó munkáját. Az Közzolgáltatási Információs Fórum előadásai előtt győződjünk meg az adathordozó kompatibilis-e a számítógéppel illetve a telepített programmal.

Számítógépek és perifériáik, kiegészítő berendezések: A számítógépek és perifériáik nemcsak a rendezvényszervezők adatfeldolgozásához és adataik tárolásához szükségesek, hanem a Közzolgáltatási Információs Fórum anyagainak leírásához is. A vendég előadók adathordozón hozott előadásainak kinyomtatására is szükség lehet. Nagy teljesítményű

fénymásolóknak a nap minden szakában rendelkezésre kell állniuk, amelyekhez gondoskodnunk kell szakértő kezelőszemélyzetről.

Megvalósítás lépései:

Előkészítés:

Nagy körültekintést igényel. A munkában részt vevők összehangoltan végzik munkájukat. Az egyes feladatokhoz határidőket és felelősöket kell rendelni. Az Önkormányzat vagy rendező szervezet által kijelölt főszervező koordinálja a programot, aki beszámolási és elszámolási kötelezettséggel tartozik a szervezőknek.

Feladatok:

- A naptár ellenőrzése, az időpont véglegesítése: az előadókkal legkésőbb egy hónappal előtte egyeztetni az időpontot illetően.
- A helyszín kiválasztása, személyes bejárás során győződjünk meg arról, hogy a helyszín megfelel-e a lebonyolításához.
- Gondoskodni kell arról, hogy a kiválasztott helyszínen biztosítsák a technikai feltételeket: hangosítás, projektor, kivetítő vászon, mikrofonok, állvány, pulpitus.
- Készítsünk költségvetést: terembérlés, ajándékok, szórólapok, vendégek utazási költsége, vendégek elszállásolásának költsége (ha igény van rá).
- Cateringgel kapcsolatos ajánlatok kérése, ha kiválasztottuk, utána megrendelés.
- Állítsuk össze a Szakmai meghívottak körét, majd vegyük fel velük a kapcsolatot telefonon és emailbe, illetve küldjük számukra meghívót legkésőbb a rendezvény előtt két héttel.
- Amennyiben sajtónyilvános a rendezvény, vegyük fel a kapcsolatot a helyi médiumokkal, a Karrier és Információs Nap előtt legkésőbb egy héttel küldjük számukra meghívót, amely tartalmazza a témát, helyet, időpontot, a program részletes menetét (pl. melyik előadó mikor tart előadást).
- Alakítsuk ki a helyet a cateringhez, ha van rá lehetőség, egy szomszédos terembe vagy elkülönítve tervezzük az étkezést
- Készítsünk regisztrációs íveket, amit kitölthetnek az álláskereső.

- Készítsünk összefoglaló füzetet, ami tartalmazza a megjelent képző, munkaadó intézmény nevét, és az elérhetőségét.
- Biztosítsuk a helyszínt, ellenőrizzük a tűzvédelmi berendezések meglétét, valamint a menekülési tervet
- A rendezvény előtt egy nappal, vagy pár órával tartsunk főpróbát: ellenőrizzük a hangosítást, a fénytechnikát, az audiovizuális eszközök működését
- Készüljünk fel váratlan helyzetekre is, pl. ha az egyik előadó lemondja, nem ér oda időben, bombariadó, tűzriadó

A program összeállítása során a következő tényezőket tartsuk szem előtt:

- Legyen pontos forgatókönyv a rendezvénynek
- Kövessen tematikus rendet: kezdés – kibontás - bezárás
- A rendelkezésre álló költségkeretet egyeztetése a szervezés megkezdése előtt

Lebonyolítás:

A Bélapátfalván megrendezésre kerülő Karrier és Információs Nap lebonyolításának napján célszerű eligazító értekezletet tartani. A rendezvény főszervezője és a részfelelősök a helyszínen tájékozódhatnak. Az esetleges apróbb korrekciókat ekkor még meg lehet tenni. A nagyobb volumenű rendezvény sikerének érdekében a szervezőnek célszerű kialakítani a szervezési hierarchiát (ki, kinek a főnöke), ki miben dönthet, ki kinek adhat utasításokat.

Jelöljünk ki néhány személyt, aki a szakmák, képzőintézmények képviselőinek megérkezésekor segít elfoglalni a számukra kijelölt standokat, helyszíneket.

Fontos szem előtt tartani, hogy az inaktívak és tartós munkanélkülieket jellemzi a zárkózottság és a motiváció hiánya, ezért ki kell jelölni egy szereplőt, aki fogadja a résztvevőket és segít eligazodni.

A rendezvény menete:

Folyamatosan:

- Információnyújtás a standoknál a képzésekről, álláslehetőségekről
- igényfelmérés a végzettségekről, igényekről (pl.7-8.osztály, középiskola befejezése, szakképzések), családi helyzetről (pl. kicsi gyerek ha van, el tudja helyezni?)
- Önéletrajz és motivációs levél írás készségeinek fejlesztése
- Önéletrajz leadási lehetőség
- Motivációs tréning mentor segítségével
- Mobil kormányablak biztosítása, hogy lehetősége legyen a célcsoportnak az azonnali regisztrációra – sokak a motivátlanság okozta „lustaság” miatt nem mennek be a Járási Hivatalba
- Álláskeresési technikák és kulcsképeségek felismerése és fejlesztése

Közben roadshow jelleggel előadnak a meghívottak:

- rövid előadás a kormányhivatal részéről (munkaerő-piaci szolgáltatásokról),
- képző iskolák előadásai: pl. Egri Szakképzési Centrum, egri iskolák, vagy akár a Pétervásárai Mezőgazdasági Szakiskola - milyen tanfolyamok indulnak, amiken részt vehetnek, ha regisztrál
- meghívott közelben lévő vállalkozások, potenciális munkaadók rövid bemutatkozása és állásajánlataik ismertetése. színes figyelemfelkeltő ppt segítségével

Lezárás, utómunkálatok:

- Pénzügyi elszámolás, számlák kifizetése
- Anyagok, eszközök visszaszállításának logikai megtervezése
- Köszönőlevelek írása és küldése
- Sajtóanyag írása, küldése
- Sajtófigyelés

- Értékelő, elemző jellegű jelentés, amely az esetleges hibákat és pozitívumokat is tartalmazza

Megvalósítandó célok, programok:

Munkatanácsadás: célja az a résztvevők elhelyezkedését akadályozó körülmények feltárása, valamint az azok megszüntetésére, a sikeres elhelyezkedés megvalósítására irányuló terv kidolgozása.

Pályatanácsadás: célja a célszemélyek pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése, érdeklődésének, képességének, személyiségének és a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő pályaterv kialakítása.

Pszichológiai tanácsadás: A pszichológiai tanácsadás segít feltárni a munkanélküliek számára az életvezetésből, a személyiségproblémákból eredő, az elhelyezkedést akadályozó körülményeket.

Rehabilitációs tanácsadás: célja, hogy elősegítse a foglalkozási rehabilitáció irányának meghatározását a megváltozott munkaképességű személyek számára, akik képzettségi szintjüknek megfelelő munkakörbe nem közvetíthetők.

Álláskeresési tanácsadás: célja azok elhelyezkedésének elősegítése, akik munkát akarnak vállalni, de nem rendelkeznek az álláskereséshez szükséges ismeretekkel.

Önismeret: Célja megmutatni az önismeret szerepét az egyéni hatékonyságban. Bemutatja, hogyan tehet szert reális önismeretre, erősségek és a fejleszteni valók felmérése.

Önéletrajz írás: Típusai, stílusa, formátuma. Szükséges adatok, információk az önéletrajzban. Milyen üzenetet hordoznak a leírt adatok. A kísérőlevél célja, kinek szóljon. Tartalma, stílusa, formája. A munkavállaláshoz szükséges egyéb okmányok ismertetése.

Felkészülés állásinterjúra: Lehetséges kérdések és válaszok. Kényes kérdések és megválaszolásuk. A megváltozott egészségi állapot, a munkavégzést befolyásoló tényezők és következményeik közlése a munkáltatóval. Tesztek, kérdőívek. Megjelenés, kommunikáció (verbális és nonverbális). Jövedelem „alkudozás”, munkaszerződés.

Készségfejlesztő csoportok: Különböző tréningek, amelyek az álláskeresési felkészítés kiegészítői. Ezek a csoportfoglalkozások azokat a képességeket, készségeket (asszertivitás, csoportkészségek, kommunikáció stb.) fejlesztik, amelyek speciálisan a munkahely megtartását segítik.

Komplex felmérés: Az ügyfél munkavállalási képességeinek, készségeinek felmérése, ami mind a szociális mind az egészségügyi mind az oktatási és a személyes kompetenciákra is kiterjed. A komplex felmérés végeredménye az egyéni fejlesztési vagy rehabilitációs terv, a legkedvezőbb munkakör megtalálása

Külső közreműködők:

- Civil szervezetek: az inaktív személyek megkeresése, tájékoztatása, programba történő bevonás segítése.
- Szolgáltatást nyújtó szervezetek: munkaerőpiaci szolgáltatások (tanácsadás, mentori szolgáltatások) biztosítása
- Képző intézmények, szervezetek: képzések szervezése és lebonyolítása
- Munkáltatók: a résztvevők potenciális foglalkoztatói

5. Összefoglalás

Az elmúlt öt évben folyamatosan csökkent az álláskeresők száma. A Heves Megyei Kormányhivatal az álláskeresők közel kétharmada esetében rendelkezik információval a regisztráció előtti utolsó munkahelyről. A vizsgált időszakban három ágazatban nőtt az álláskeresők száma: a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés, a humán-egészségügyi, szociális ellátás és a művészet, szórakoztatás, szabadidő ágazatokban. Ugyanakkor ezen ágazatokban alacsony a regisztrált álláskeresők száma. A legnagyobb csökkenés (100 főnél nagyobb ágazatok esetében) az egyéb szolgáltatás, a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás és a feldolgozóipar ágazatokban volt. A munkahelyek nagyrészt rendelkezésre állnak, nem a munkahelyek hiánya a fő probléma. Mára a vállalkozások fejlődésének egyik legfőbb akadályává vált a szakképzett munkaerő hiánya. A városban a magasan kvalifikált munkaerő mellett hiányszakmák is megjelentek, amik elsősorban a szak- és betanított munkásokat foglalkoztató vállalkozásoknál jelent problémát.

A Bélapátfalvai járás 15-64 éves, aktív korú lakosságának száma: 5 820 fő, ebből regisztrált álláskereső és közfoglalkoztatott: 534 fő (a járásban élő aktív korú lakosság 9%-a, illetve a megyében regisztráltak álláskereső és közfoglalkoztatott 3,5%-a). A volt Bélapátfalvai kistérség 15-64 éves, aktív korú lakosság száma: 2 194 fő ebből regisztrált álláskereső és közfoglalkoztatott: 312 fő

A legtöbb munkáltató számára nehézséget jelent a jó, megfelelően képzett és motivált munkavállalók felkutatása, valamint képzésük megszervezése. Sok esetben a munkáltatók belső képzések megvalósítására kényszerülnek, hogy az adott munkaerő-hiányt pótolni tudják. Ezek a képzések a városi képzőintézményekkel való kapcsolat bővítéséhez jelentős lehetőséget tartogathatnak. A program végrehajtása során ez olyan csoportok segítségét és szempontjaik kiemelt figyelembevételét jelenti, melyek saját erejükből nem képesek a hátrányaikból fakadó nehézségek leküzdésére, valamint fokozottan ki vannak téve a hátrányos megkülönböztetés veszélyének, illetve támogatásra szorulnak a program támogatásaihoz való hozzáférés során. Mindebből következik, hogy a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programelemek önmagukban elősegítik egy-

egy esélyegyenlőségi célcsoport helyzetének javítását, összhangban az uniós és nemzeti szintű stratégiákkal.

Az emberek képességeinek, adottságainak, motivációinak megfelelő képzési és foglalkoztatási irányok megtalálásához hatékony pályaorientációs és karriertervezési szolgáltatásokat kell kialakítani a partnerségben rejlő előnyök kihasználásával. A sikeres és tartós munkaerő-piaci helytállás érdekében fontos feladat a karrier tanácsadás- és követés. A szakemberhiány megoldásának fontos kritériuma a szakmunka becsületének visszaállítása, hogy kellő számban és minőségben álljanak rendelkezésre szakmunkások a vállalkozások számára. Strukturális, vagy szerkezeti munkanélküliségnek hívják azt, amikor a rendelkezésre álló munkaerő nem azokkal a képességekkel, szaktudással rendelkezik, mint amire a piacon éppen szükség van. Jelenleg ez az egyik legnagyobb problémája a munkanélküliség felszámolásának.

A program megvalósításának hatására várhatóan emelkedik az aktivitás és a foglalkoztatás szintje, valamint a munkavállalók, a munkáltatók, és a megvalósításban résztvevő szervezetek tekintetében láthatóvá válik a program megvalósításának eredménye. Kiszélesedik a partneri viszony, mely a befejezést követően is hatékonyan működtethető. Erősödik az együttműködés, ennek következményeként javul a célcsoport munkaerőpiacon való elfogadottsága is. Elsődleges távlati célként fogalmazódik meg a foglalkoztatási szint növekedéséhez való hozzájárulás. Eredményeket várunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek, csoportok foglalkoztathatóságának javulásában, a tartósan munkanélküliek arányának csökkenésében, esetleg a tartós munkanélküliség kialakulási veszélyeinek csökkenésében, a fiatalok és az idősebbek foglalkoztatásának növekedésében, a női esélyegyenlőség megerősödésében a foglalkoztatás területén is. Lehetőség nyílik a munkáltatói előítéletekkel terhes gondolkodásmód megváltoztatására, csökkenhet a nyílt vagy rejtett diszkrimináció.

6. Forrásjegyzék

- A hátrányos helyzetűek foglalkoztatási nehézségei, László Gyula, Opus et Educatio 3. évfolyam 3. szám
- A munkanélküliség megelőzése és kezelése Zala megyében, Zala Megyei Munkaügyi Központ, 2005.
- Balaton Község Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018.
- Bekölce Község Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018.
- Béalápátfalva Város Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018.
- Bükkszentmárton Község Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018.
- Észak-Hevesi 33 Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület – Helyi Vidékfejlesztési Stratégia 2014-2020
- Helyi emberi erőforrás fejlesztési terv- Komplex humán erőforrás fejlesztés a béalápátfalvai járásban 2017.
- Heves Megyei Kormányhivatal
- <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=16237&langId=en>
- <http://kozfoglalkoztatasi.bm.hu/>
- Magyar Ifjúsági Paktum
- Mikófalva Község Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018.
- Nagyvisnyó Község Helyi Esélyegyenlőségi Program 2015.
- Peremhelyzetű társadalmi csoportok társadalmi és munkaerőpiaci integrációja (Csoba Judit, Szociotéka 2009)
- Sokba kerül az EU-nak a munkanélküli és már nem tanuló fiatalság - <http://www.koloknet.hu/a-honap-abraja/sokba-kerul-az-eu-nak-a-munkanelkuli-es-mar-nem-tanulo-fiatalsag/>
- Szilvássvárad Község Helyi Esélyegyenlőségi Program 2018.
- TOP-5.1.2-Foglalkoztatási Együtműködések Észak-hevesben
- www.helyicivil.hu
- www.ksh.hu
- www.nepesseg.com
- www.teir.hu

7 . Mellékletek

Igényfelmérést alátámasztó kérdőívek

Munkaerőpiaci erőforrás térkép – a helyzetfeltárás része

A TOP-1.5.3-16, Humán Szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben - „Komplex humán erőforrás fejlesztés a bélapátfalvi járásban” című pályázathoz kapcsolódóan

1. Neme:

nő

férfi

Életkora: év

2. Lakóhely (Település) megnevezése:

.....

3. Családi állapota?

nőtlen/hajadon

házastársi kapcsolatban él

élettársi

kapcsolatban él

elvált

özvegy

4. Legmagasabb iskolai végzettsége:

kevesebb, mint 8 általános.....

alapfokú végzettség (8 általános)

szakiskola

szakmunkásképző

szakközépiskola, szakgimnázium, gimnázium

felsőfokú végzettség

5. Jelenleg rendelkezik munkaviszonnyal?

igen

nem

6. Amennyiben az előző kérdésre NEM-mel válaszolt, Ön mióta álláskereső?

kevesebb, mint 1 hónapja

1-3 hónapja

3-6

hónapja

több, mint 6 hónapja

több, mint 1 éve

7. Véleménye szerint Önt mi hátráltatja a megfelelő munkahely megtalálásában?

(Több válasz is lehetséges)

- | | | |
|-------------------------|-------------------------|---|
| életkorom | munkatapasztalat hiánya | egészségi állapotom |
| közlekedési lehetőségek | nincs szakképesítem | nemzetiségem |
| munkaidő hiánya | bérszínvonal | végzettségének megfelelő munkahely hiánya |

8. Mit lenne hajlandó tenni, hogy mihamarabb megtalálja az Ön számára megfelelő munkahelyet? (pl. Képzéseken való részvétel, szakmai napokon való részvétel)

.....

.....

.....

9. Miért nem sikerült eddig megtenni az előző kérdésben említetteket?

.....

.....

.....

10. Van olyan szakma, amelyet szívesen megtanulna?

igen:.....

nem

11. Ahhoz, hogy elérje célját, szívesen részt venne az alábbi programok valamelyikén?

(Több válasz is lehetséges)

- | | |
|---|-----------------------|
| önismereti beszélgetés | karrier tanácsadás |
| foglalkozás és szakmaválasztási ismeretek | álláskeresés |
| üzemlátogatás | ösztöndíj program |
| iskolai felkészítő tanfolyam | kommunikációs tréning |

12. Befolyásolja Önt a szakmai, illetve álláskeresésre irányuló programok látogatásában a megvalósításuk helyszíne, lakóhelyétől való távolsága?

igen

nem

13. Ha az Ön lakóhelyén megrendezésre kerülnének olyan programok, melyek segítenek az álláskeresésben, részt venne rajtuk?

igen

nem

14. Volt az elmúlt egy hónapban állásinterjú?

igen

nem

15. Saját meglátása szerint mennyi időt fordít álláskeresésre?

folyamatosan az álláshirdetéseket nézem keresem a számomra megfelelő állást, de
fordíthatnék rá több időt keresem a számomra megfelelő állást és nem szeretnék
több időt ráfordítani néha érdeklődöm állásajánlatok után nem keresek állást